

HÅLLBARHETSRAPPORT

2024





Om rapporten

Vilokan AB (556641–7324) med dotterbolagen i Sverige, Norge, Finland, Tyskland och USA presenterar sin hållbarhetsrapport för 2024. Rapporten speglar utvecklingen avseende koncernens hållbarhetsarbete under perioden 1 januari 2024 till 31 december 2024. Rapporten är Vilokans tredje hållbarhetsrapport och har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen och GRI Foundation 2021.

Hållbarhetsrapporten är godkänd av styrelsen och har översiktligt granskats av bolagets revisor (Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB) för efterlevnad enligt ÅRL (1995:1554). Välkommen att kontakta Maria Hernroth, hållbarhetschef, vid eventuella frågor om rapporten, info@vilokan.se.

Innehåll

VD-ord	4-5
Hållbarhetsåret i korthet	6
Vårt arbete för en ren framtid	7
Vision, mission och värderingar	8
Vilokans verksamhet	9-10
Värdekedja	11
Våra intressenter	12-14
Våra hållbarhetsfrågor	15
Agenda 2030	16
Anpassning inför ny lagstiftning	17

E - Miljömässig påverkan

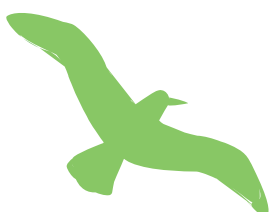
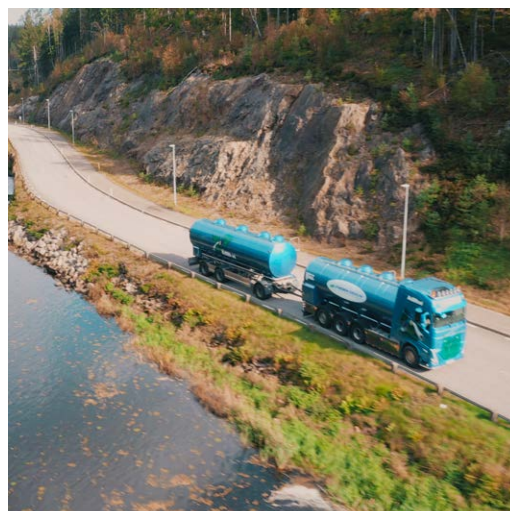
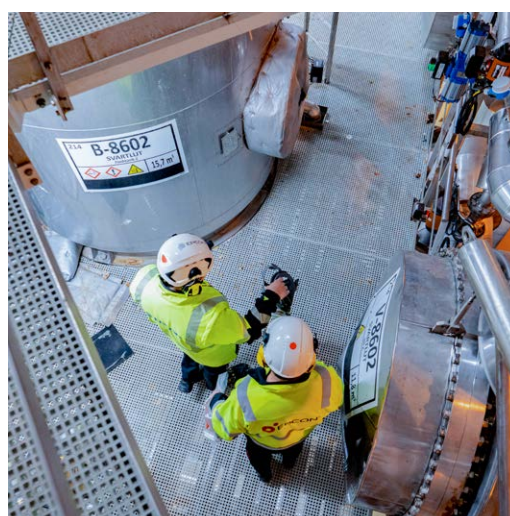
Klimat, utsläpp och växthusgaser	18-21
Initiativ och åtgärder	22-24
Vatten- och marina resurser	25
Resursanvändning	26-27

S- Social påverkan

Hälsa, säkerhet och arbetsmiljö	28-31
Mångfald och inkludering	32
Kompetensutveckling	33
Arbetare i värdekedjan	34-35

G- Governance

Risker	36
Styrning av hållbarhetsfrågor	37-38
Koder, policydokument och riktlinjer	39
Medlemskap i organisationer	41
GRI-index	42-43



VÅR VISION - EN REN FRAMTID



På Vilokan Group är vi passionerade när det gäller vår vision för en ren framtid, där vi ständigt strävar efter att skapa innovativa och hållbara lösningar. Vår affärsidé bygger på att skapa cirkulära koncept där värdefulla och viktiga resurser som vatten och kemikalier tas om hand på ett hållbart sätt för att både spara resurser, kostnader och minska miljöpåverkan. Detta utgör grunden för vår hållbarhetspolicy.

Vi är övertygade om att hållbar utveckling förutsätter affärsmässig sådan och vi vet att lönsamhet går hand i hand med hållbarhet. Därför är jag som VD så glad att konstatera att året bjöd på viktiga, affärsmässiga framsteg, baserade på hållbara lösningar, både i Sverige och globalt. Trots de geopolitiska utmaningar som fortsatt präglar världen under 2024 har vi fortsatt att stärka vår marknadsposition inom många områden.

Affärsområde Fluids etablerade en ny fabrik i Norge för att kunna minska sina transporter och den återvinningsanläggning som vi samäger med Ragn-Sells kom allt närmre färdigställande. Affärsområdet Technology har under året utökat sitt huvudägande i dotterbolaget EPCON för att ytterligare stärka vårt IP (intellectual Property) inom viktiga områden för gruppens konceptbredd.

Ett annat viktigt framsteg var att den monopropylenglykol som vi utvinner bland annat på vår ADF Solutions anläggning på Arlanda fick den fina certifieringen ISCC+. Det är ett kvitto på att vår produkt uppfyller internationella krav på hållbarhet och spårbarhet.

EN UTÖKAD LEDNINGSGRUPP MED FOKUS PÅ HÅLLBARHET

Under året utökade vi vår koncernledningsgrupp för att få den nödvändiga bredd vi behöver för vår affärsutveckling, med en förstärkt koppling mellan hållbarhet och affär. Bland annat rekryterades en hållbarhetschef; en roll som inte funnits i koncernen tidigare, för att säkerställa erforderlig hållbarhetskompetens i ledningen. Samtidigt tillsatte vi ny kompetens för att arbeta med strategisk kompetensutveckling och kommunikation. Med hållbarhetsarbetet starkt förankrat både i styrelse och koncernledning har vi kunnat ta stora steg framåt under året, vilket jag ser som avgörande för Vilokans framtida utveckling och lönsamhet. Den omfattande intressentdialog som vi genomförde under hösten bekräftar att vi är på rätt väg.

Det är avgörande för hållbara affärer att också ha hållbara, kvalitetssäkrade arbetssätt och i år har vi etablerat förutsättningarna för detta.

VIKTEN AV HÅLLBAR BOLAGSSTYRNING

För mig som VD är det viktigt att vi styr vår koncern på ett hållbart och etiskt sätt; att vi har god governance helt enkelt. Det är också högt prioriterat för vår styrelse. Därför var en av årets viktigaste åtgärder att få en ny struktur på plats för vår hållbara bolagsstyrning. Under 2024 satte vi en gedigen modell för governance, omfattande allt ifrån årshjul, attestordning och datahantering till nya policydokument. Det är avgörande för hållbara affärer att också ha hållbara, kvalitetssäkrade arbetssätt och i år har vi etablerat förutsättningarna för detta.

FANTASTISKA MEDARBETARE SOM FÅR FÖRUTSÄTTNINGAR ATT UTVECKLAS

Vi verkar i en föränderlig tid, på en föränderlig marknad, och vår kompetens är vår främsta konkurrensfördel. Därför är det helt avgörande att vi möjliggör relevant kompetensutveckling för våra medarbetare. Därför vidareutvecklade vi under året den koncerngemensamma kompetensplattformen Vilokan Academy, som nu når alla medarbetare i samtliga verksamhetsländer. Vi garanterar hög kvalitet till våra kunder och ställer höga krav på våra medarbetare; därför är det viktigt med kontinuerlig kompetensutveckling, oavsett roll.

Trots utmanande ekonomiska förhållanden under årets som gått har vår utveckling fortsatt att vara stark inom våra affärsområden. Detta är ett resultat av våra kompetenta och engagerade medarbetare som varje dag bidrar till vårt gemensamma mål att bidra till att bygga en hållbar framtid. Jag är oerhört stolt över vårt team, och deras engagemang och innovationskraft inspirerar mig dagligen.

VÄGEN FRAMÅT – EN HÅLLBAR FRAMTID

För oss på Vilokan Group är innovation kärnan i vårt arbete. Vi fortsätter att sätta hållbarhet i fokus genom att proaktivt driva förändring och minimera vår påverkan på både naturen och samhället. Ett av våra viktigaste fokusområden är att samarbeta nära våra leverantörer, kunder och partners för att gemensamt främja och skapa hållbara samt skalbara koncept och lösningar. Som VD för Vilokan Group är jag övertygad om att vi är på rätt väg och vi kommer att fortsätta investera i utveckling och innovation inom ramarna för vår vision och affärsidé.



Johan Brandberg, VD



SKÄRPT GOVERNANCE FÖR HÅLLBAR STYRNING

Under året fastslogs en helt ny struktur för governance i hela koncernen och nya policydokument antogs. Ett viktigt syfte med detta, utöver kvalitetssäkrad styrning, är att främja mer hållbara arbetssätt. Som exempel kan nämnas den allt tydligare övergången till el- och hybridfordon, säkerställandet av rätt kompetens inom arbetsmiljöområdet samt den nya policyn mot diskriminering och kränkande särbehandling med tillhörande rutiner. Fler riktlinjer tas fram under 2025.

VILOKAN ACADEMY ETABLERADES

För att säkerställa efterlevnad, eller compliance, av koncernens styrande dokument etablerades utbildningsplattformen Vilokan Academy. Under 2025 fortsätter implementeringen av styrdokumentet, men också andra kompetensutvecklande insatser, genom Vilokan Academy som ska vara tillgänglig för alla medarbetare, på flera språk.

SYSTEMSTÖD FÖR DATA OCH LEVERANTÖRSUPPFÖLJNING

I takt med ökande hållbarhetskrav och ökad styrning har behovet av systemstöd för datahantering och leverantörsuppföljning ökat. Under 2024 upphandlades därför Stratsys för hållbarhetsdatahantering och Worldfavor för leverantörsuppföljning och riskbedömning. Implementeringen inleddes under hösten och följer med hela 2025.

EN HÅLLBARHETSCHEF REKRYTERADES

I början av året rekryterades en hållbarhetschef till Vilokankoncernen. Maria Hernroth, med lång erfarenhet från stora nordiska bolag, tillträdde i augusti som medlem av koncernledningen och chef för hållbarhet, kommunikation och kompetensfrågor.

HÅLLBARHETSCERTIFIERAD GLYKOL

Ett viktigt framsteg under året var att monopropylenglykolen som Vilokan utvinner på Arlanda blev certifierad enligt ISCC+. Det innebär att produkten uppfyller kraven inom hållbarhet och spårbarhet enligt International Sustainability & Carbon Certification Plus (ISCC+) systemet. ISCC+ fokuserar på att säkerställa att råvaror produceras och distribueras med minimal påverkan på miljön, samt att de kommer från hållbara och ansvarsfulla källor. Certifieringen är ett viktigt steg i vår resa mot cirkulära, spårbara produkter, framställda genom innovativ teknik.

AROM-DEKOR BYGGDE NY FABRIK I NORGE

Under hösten färdigställde Arom-Dekor Kemi AS en ny anläggning för AdBlue-produktion, vilket stärker bolagets kapacitet och närvaro på den norska marknaden. AdBlue är en viktig del av arbetet för renare transporter, då det minskar utsläppen av kväveoxider (NOx) från dieselmotorer – en betydande orsak till luftföroreningar och försämrad luftkvalitet. Den nya anläggningen bidrar även till ökad leveranssäkerhet för Sverige. Detta minskar behovet av transporter men är dessutom viktigt i en tid med osäkerhet kring råmaterial.



Vårt arbete för en ren framtid

Vilokans affärsidé har alltid varit enkel. Vårt mål är att möjliggöra återanvändning av råvaror och ge dem så lång livslängd som möjligt. På så vis sparar vi jordens resurser samtidigt som våra koncept är ekonomiskt hållbara. Allra helst vill vi skapa dessa hållbara lösningar tillsammans med andra som liksom vi har bestämt sig för att möjliggöra en ren framtid.

En enkel affärsidé för hållbar utveckling

Vilokan Group grundades för nästan 40 år sedan när vi bestämde oss för vår vision; att bidra till en ren framtid. Våra tre främsta drivkrafter är att motverka klimatförändringarna, motverka bristen på färskvatten och öka den cirkulära användningen av jordens resurser. Idag är dessa drivkrafter starkare än någonsin och vi ser hur det blir allt viktigare att kunna förlänga livslängden, eller allra helst möjliggöra evigt liv, åt ändliga råvaror, där brukbart färskvatten kanske är den allra viktigaste.

Om vi kan åstadkomma slutna kretslopp kan vi både minska den industriella vattenanvändningen och öka tillgången på rent färskvatten. Det är hållbart för människa, miljö och ekonomi, vilket vi tror att alla hållbara affärsmodeller måste vara.

Vilokan Group: pionjärer inom hållbarhet

Redan på 1980-talet lanserade Vilokan sina första renings- och återvinningslösningar för den skandinaviska fordonsindustrin. Det var en tid då medvetenheten om industrins påverkan på vatten, mark och luft var låg men Vilokan var övertygade om att innovativa metoder för att rena och återvinna industriellt spillvatten, men också andra råvaror, var framtiden. Idag vet vi att den övertygelsen var riktig och steg för steg har Vilokans tekniska lösningar etablerats i allt fler länder och branscher. I takt med att medvetenheten om värdet på rent vatten ökar, samtidigt som allt fler aktörer ser behov av kortare leveranskedjor och mer cirkulära flöden, ökar behovet av de lösningar för rening, återvinning och slutna system som Vilokan erbjuder.

Vision, mission och värderingar



VISION

En ren framtid



MISSION

Med gemensam kunskap inom Vilokankoncernen åstadkommer vi ekonomiskt och miljömässigt framtidssäkrade återvinningslösningar som minimerar skador på miljön.

VÄRDERINGAR



Flexibla



Personliga



Utvecklande



Respekt

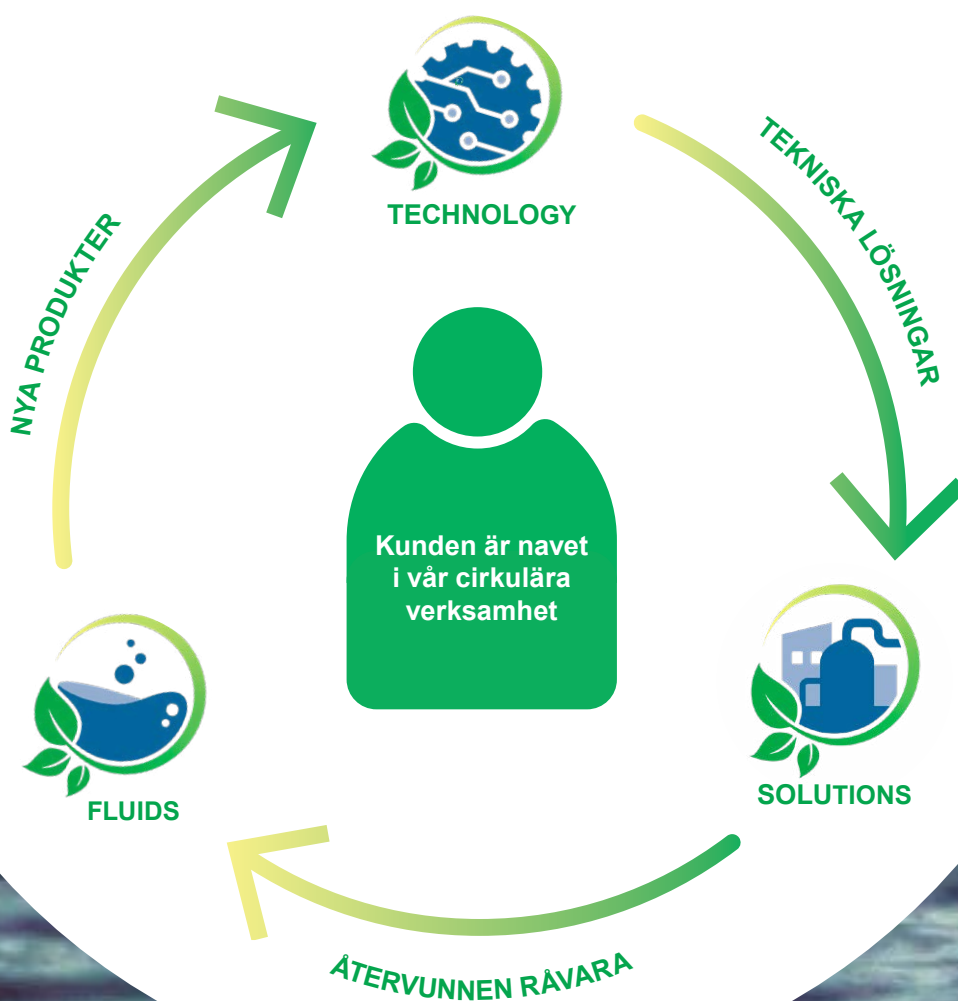


Mångfald

Vilokans verksamhet

Idag är Vilokan Group en koncern med verksamhet och medarbetare i fem länder. Kärnan i verksamheten är miljöteknik, vattenrening och återvinning; alltid med målet att skapa så lång livslängd som möjligt för varje produkt och, i de fall då det är möjligt, etablera helt cirkulära flöden, så kallade "closed loops". Förutom återvinning av vatten möjliggör vår teknik även återvinning och rening av andra material som återfinns i industriellt spillvatten, såsom lösningsmedel, gödsel, metaller eller proteiner. Vår teknik är användbar i många olika typer av branscher eftersom behovet av att rena industriellt spillvatten är omfattande, liksom behovet av att åstadkomma högre andel återvunnen råvara. Oavsett i vilken bransch vi verkar så utgår Vilokans lösningar alltid från kundens behov och unika förutsättningar.

Vilokans verksamhet är uppdelad i tre affärsområden; Technology, Solutions och Fluids. Där Technology utvecklar kostnadseffektiv avfallshantering och lösningar för att återvinna råvara kan Solutions använda såväl system som återvinningslösningar för att återföra renat vatten och återvunnen råvara till kundens verksamhet. Dessutom kan överbliven återvunnen råvara återföras till Fluids, där den blir till nya produkter och därmed får ett längre liv på marknaden.



MEDARBETARE



Omsättning 2024:
989 miljoner

Var finns vi?

SVERIGE

- Strömstad (HQ)
- Sexdrega
- Lund
- Arlanda
- Luleå

NORGE

- Trondheim
- Førde
- Kongsvinger

FINLAND

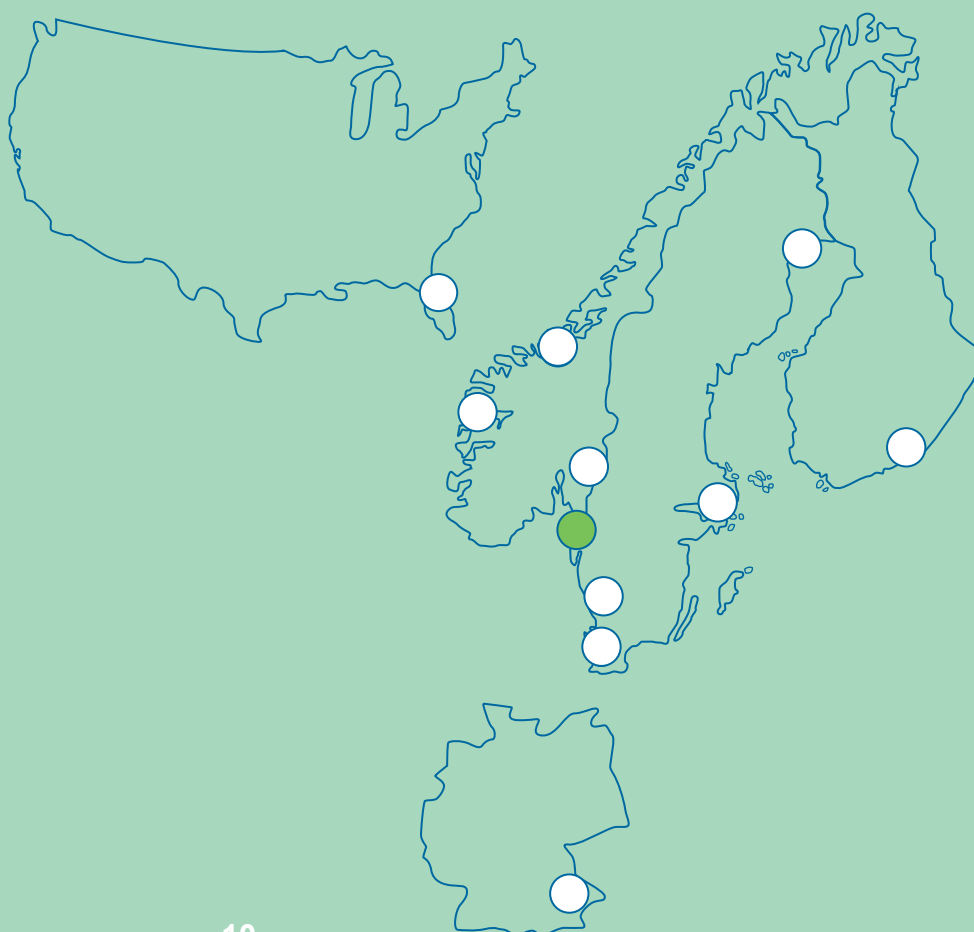
- Kouvola

TYSKLAND

- München, MUC

USA

- Orlando, FL



Vår värdekedja

Inköp av material

Långsiktigt samarbete med leverantörer driver effektivitet, kvalitet och ansvarsfullt beteende genom hela värdekedjan. Vi förlitar oss på leverantörer i hela världen för material och råvaror.

Vår uppförandekod beskriver våra förväntningar på leverantörer gällande etik, styrning, mänskliga rättigheter och miljö

Forskning & utveckling

Att uppfylla våra kunders behov och förbättra deras lönsamhet och miljöprestanda utgör grunden för vår produkt- och tjänsteutveckling.

Ny teknik, nya lagar och förändringar i konsumentbeteende påverkar också. Kopplingen till forskning och utveckling är en central del i Vilokans affärsidé.

Produktion & logistik

För att alltid ligga i framkant avseende kundbehov och samtidigt säkerställa långsiktig hållbarhet krävs att vi skapar kostnadseffektiva processer, rutiner och systemstöd, samt att vi optimerar hur vi använder råvaror och material.

Vår interna uppförandekod, våra policyer och ledningssystem lägger grunden för vår verksamhet.

Kunder

Genom att rena och återvinna industriellt spillvatten, återanvända råvaror i slutna kretslopp och återvinna produkter hjälper vi kunderna att minska sin påverkan på natur och miljö.

Avfall och återvinning

Vi strävar efter att rena och återanvända, och i nästa steg återvinna så mycket som möjligt av vårt avfall.

Vi arbetar också för att optimera och förlänga produkternas livslängd för att på så sätt öka resurseffektiviteten.



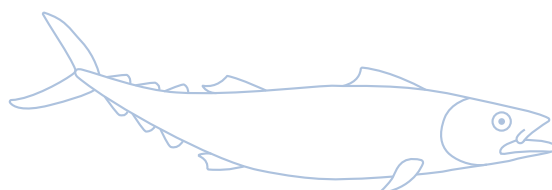
Våra intressenter

För att lyckas bidra till hållbar utveckling måste vi samverka med våra intressenter, genom hela värdekedjan. Det förutsätter att vi förstår vilka våra intressenter är, vad som är viktigt för dem, vilka utmaningar de står inför och vilka förväntningar de har på oss. Därför genomförde Vilokan under hösten 2024 en omfattande intressentdialog.

Det var viktigt för oss att bygga kunskap och att verkligen förstå intressenternas perspektiv, som en del i vårt arbete med att möta kraven i lagstiftningen men också för att vår nya affärsplan skulle bli så skarp som möjligt. Därför valde vi denna gång att enbart arbeta med kvalitativa dialoger. Under hösten deltog ca 200 representanter för kunder, leverantörer, transportörer, banker, branschorganisationer, myndigheter, kommuner, hållbarhetsexperter, forskare och studenter från flera olika universitet, samt förstås ägare, styrelse och medarbetare. Både svenska och internationella aktörer var representerade, vilket gav oss en fin blandning av lokala och globala perspektiv. Eftersom Vilokans processer och produkter används i flera olika branscher så representerade kunder och leverantörer en bredd; från internationella processindustrier och stora flygplatsaktörer till lokala småföretag. Dialogerna genomfördes dels som workshops, där olika aktörer möttes kring gemensamma frågor, dels som enskilda möten. Resultatet finns summerat en rapport som återfinns på Vilokans hemsida, samt kortfattat illustrerat nedan.

Intressentdialog

Intressent	Definition	Dialogform	Intressentområden
Kunder	Direkta kunder, grossister, återförsäljare	Strukturerad intressentdialog, daglig dialog, mässor, kundmöten, NKI-undersökningar	Kompetens, kvalitet, flexibilitet, kostnadseffektivitet, minskade utsläpp till vatten, mark och luft, tillgänglig och tillförlitlig hållbarhetsdata, certifieringar och miljömärkningar, transparent kommunikation
Medarbetare	Befintliga och potentiella (exkl. studenter, se nedan)	Strukturerad intressentdialog, daglig dialog, medarbetarsamtal, facklig samverkan, pulsmätningar, rekryteringsmässor, intervjuer	Hälsa, säkerhet, välbefinnande, inkludering, mångfald och jämställdhet, likabehandling, kompetensutveckling, transparent kommunikation
Ägare	Gullspång Invest AB	Strukturerad intressentdialog, styrelsemöten, strategidagar	Upprätthålla en långsiktig, hållbar och lönsam verksamhet, transparent kommunikation och god governance
Leverantörer	Direkta leverantörer	Strukturerad intressentdialog, daglig dialog	Tydliga förväntningar från Vilokan avseende hållbarhetsarbete/prestation samt förväntad dataleverans
Lokalsamhället	De samhällen där vi verkar	Löpande dialog med kommuner och andra lokala aktörer, engagemang i lokalt föreningsliv	Arbetsstillfällen, kompetensutveckling, lagefterlevnad, positivt bidrag till lokalsamhället



Intressentdialog forts.

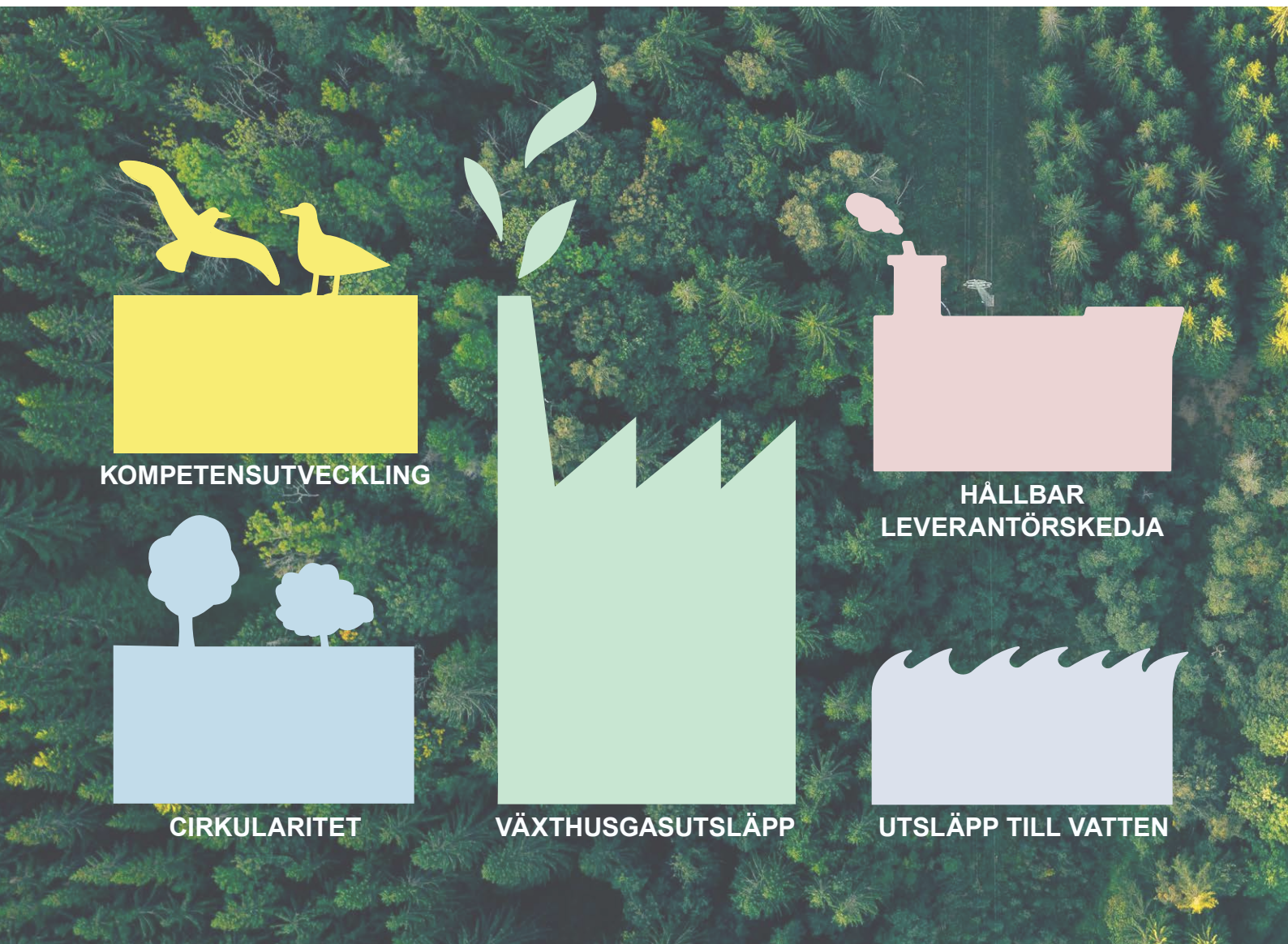
Intressent	Definition	Dialogform	Intressentområden
Myndigheter	De myndigheter som hanterar våra typer av verksamheter	Strukturerad intressentdialog, besök, tillsyner, dialoger, rapporter	Förhindra utsläpp till mark, luft och vatten, lagefterlevnad, relevanta tillstånd, aktivt och systematiskt arbete med arbetsmiljö och säkerhet, tillgänglig och tillförlitlig hållbarhetsdata
Studenter	Studenter vid högskola, universitet, yrkeshögskola (enstaka gymnasieelever)	Strukturerad intressentdialog, praktik, deltagande i intervjuer	Arbetsstillfällen, engagemang i utbildningen, tillhandahållande av praktikplatser, engagemang i uppsatser och examensarbeten, samhällsansvar, transparent kommunikation, tillgänglighet, jämställdhet och mångfald, god arbetsmiljö, kompetensutveckling
Banker	De banker vi samarbetar med	Strukturerad intressentdialog, utvecklingsmöten, hållbarhetsträffar, avstämningsmöten	Lagefterlevnad, korrekta rutiner, lönsamhet, betalningsförmåga, transparent hållbarhetskommunikation och rapportering, tillgänglig och tillförlitlig hållbarhetsdata, tydliga hållbarhetsmål och KPI:er
Planeten	Miljöperspektivet	Forskningssamverkan	Förhindra utsläpp och skada för klimat och miljö, minimera avfall, bidra till cirkulära flöden, biologisk mångfald och friska ekosystem, engagemang i innovation för hållbara lösningar



Våra väsentliga hållbarhetsfrågor

Under 2024 arbetade koncernen vidare med de väsentliga hållbarhetsområden som identifierats 2022 och reviderats 2023. Parallellt pågick ett omfattande förberedande arbete inför övergången till den skärpta EU-lagstiftningen, vilket inkluderar en dubbel väsentlighetsanalys. I rapporten för 2025 kommer de väsentliga områdena därmed ha utvecklats, det kan vi redan idag fastslå. Den väsentlighetsanalys som genomfördes 2022 omfattade omvärldsanalys, värdekedjeanalys och intressentdialoger samt workshops i ledningsgrupp och styrelse. Analysen, vilken framför allt omfattade viktning utifrån intressenternas prioriteringar, mynnade ut i fem väsentliga hållbarhetsområden. Utöver dessa identifierades ett antal hållbarhetsområden vilka inte bedöms nå upp till tröskelvärde för väsentlig nivå.

Hösten 2024 genomfördes en kompletterande analys av väsentliga områden i samband med att koncernen anställde en hållbarhetschef. Koncernens tidigare identifierade väsentliga områden bekräftades men vi såg även ett ökat fokus på styrning och governance; frågor som fick hög prioritet under 2024. *Läs mer nedan under Governance.*



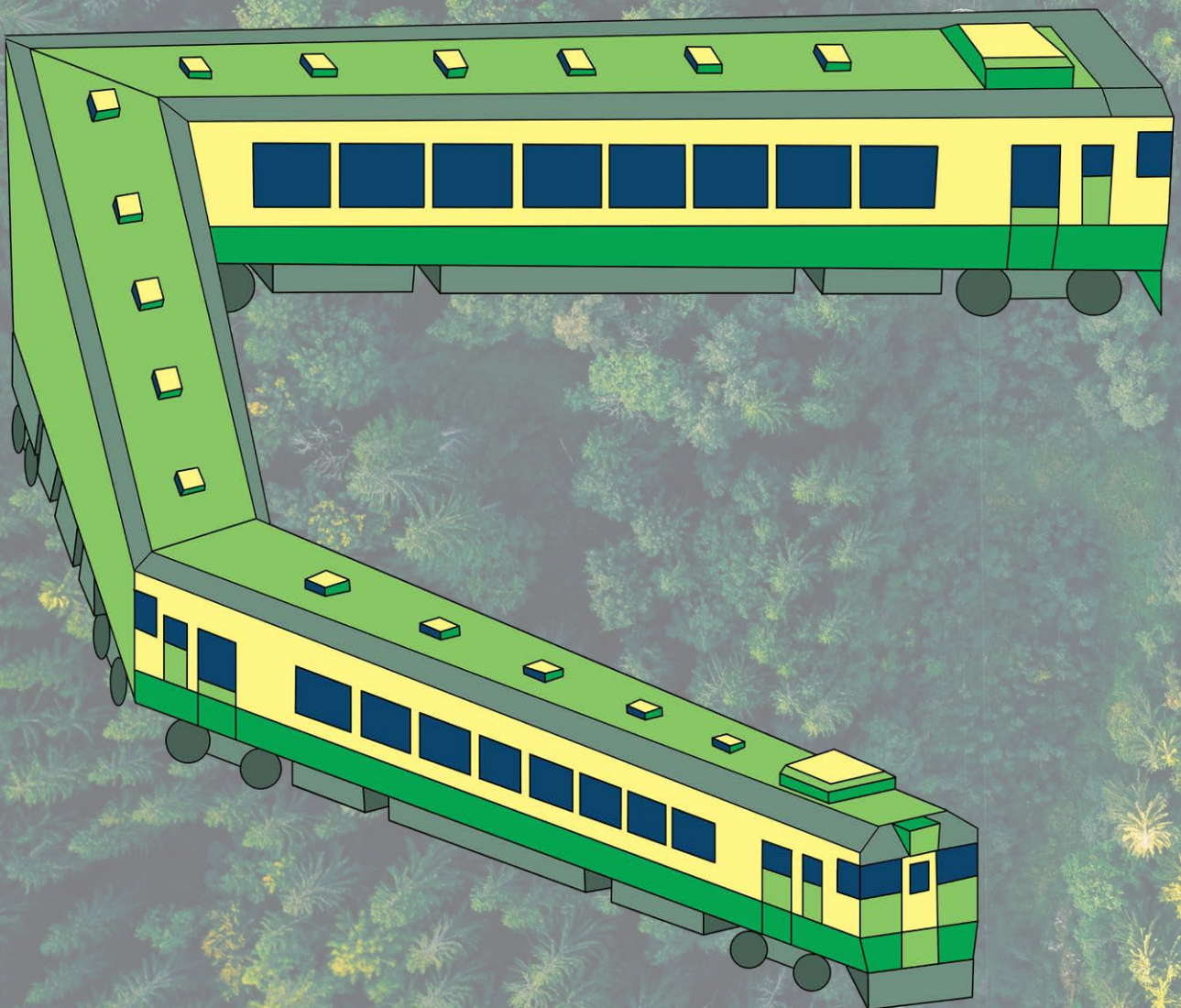
Agenda 2030 och FN:s globala mål

Agenda 2030 är, med sina globala mål, världens gemensamma åtagande för att säkerställa hållbar utveckling. Till 2030 ska följande huvudsakliga mål uppnås: avskaffa extrem fattigdom, minska ojämlikheter och orättvisor i världen, främja fred och rättvisa samt lösa klimatkrisen. Det är mycket viktigt för Vilokan att bidra till att världen når de globala målen. De mål och delmål där Vilokan ser att vi kan bidra till positiv påverkan eller minska negativ påverkan beskrivs nedan. I samband med den dubbla väsentlighetsanalys som genomförs 2025 kommer även analysen av vår påverkan i förhållande till Agenda 2030 att revideras.

Mål	Vår påverkan	Delmål	Väsentlig fråga
	Våra produkter och lösningar hjälper kunderna att minska sin användning av vatten samt att minska utsläpp till vatten och deponi väsentligt	Förbättra vattenkvalitet och rening av spillvatten samt öka återanvändning Effektivisera vattenanvändning och säker vattenförsörjning	• Utsläpp till vatten
	Våra produkter och lösningar hjälper kunderna att minska sin påverkan och användning av resurser som är nödvändiga i produktionsprocessen. Vi bereder arbetstillfällen, även till personer som står utanför arbetsmarknaden.	Främja ekonomisk produktivitet genom diversifiering, teknisk innovation och uppgradering Förbättra resurseffektiviteten i konsumtion och produktion Full sysselsättning och anständiga arbetsvillkor åt alla	• Cirkularitet • Kompetensutveckling
	Våra lösningar hjälper kunderna att skapa slutna kretslopp för sitt vatten och öka andelen återvunna kemikalier.	Hållbar förvaltning och användning av naturresurser Ansvarsfull hantering av kemikalier och avfall Minska mängden avfall markant	• Hållbar leverantörskedja • Cirkularitet
	Vi minskar vår påverkan genom energieffektivitet i egen verksamhet, minskade fossila transporter, uppmuntran av samtransporter samt ansvarsfulla resor i tjänsten.	Öka kunskap och kapacitet för att hantera klimatförändringar. Minska utsläpp från vår fordonsflotta.	• Utsläpp till vatten • Växthusgasutsläpp
	Våra produkter och lösningar hjälper kunderna att minska sin användning av vatten samt att minska utsläpp till vatten och deponi väsentligt	Minska föroreningarna i haven	• Utsläpp till vatten

Anpassning inför ny lagstiftning kring rapportering

Från och med 2025 kommer Vilokan att anpassa sin hållbarhetsrapportering utifrån ny lagstiftning, med utgångspunkt i CSRD men med anpassning efter EU:s Omnibus-förslag. Förberedelserna inleddes redan under 2024, framför allt genom kunskapshöjande insatser i koncernledning och styrelse, men också genom att förbereda datainsamling och rapportering samt genom att bereda den dubbla väsentlighetsanalys som genomförs i koncernledningen vintern 2025. Ett viktigt led i det förberedande arbetet var att säkerställa systemstöd för datainsamling och datahantering. Vi utvecklade vårt samarbete med Stratsys och tecknade avtal med Worldfavor för att systematiskt kunna följa upp och riskbedöma i leverantörskedjan.



MILJÖMÄSSIG PÅVERKAN

Vårt ansvar för en hållbar planet

Vilokans vision är en ren framtid. En sådan ambition förpliktigar och medför ett stort ansvar, inte minst när det gäller påverkan på klimat och miljö. Vårt mål är att inte bara begränsa och förhindra risk och skada, utan också att generera nytta för miljön genom våra produkter och tjänster. Vårt mål är att vår positiva påverkan på planeten ska överväga den negativa. Vi har identifierat utsläpp av växthusgaser, cirkularitet och utsläpp till vatten som våra mest väsentliga områden när det gäller miljö (E).

Klimat; utsläpp av växthusgaser

Den huvudsakliga orsaken till klimatförändringarna är de utsläpp av växthusgaser som orsakas av mänsklig aktivitet på jorden. För att vi ska lyckas uppnå Parisavtalets mål om 1,5 grader måste varje aktör göra allt för att minimera sin påverkan. Det gäller i synnerhet den industrialiserade delen av världen. Att minska vår andel växthusgasutsläpp är därmed mycket högt prioriterat för Vilokan och en central del i vår hållbara affärsmodell. Utöver konkreta åtgärder för att minska våra egna utsläpp är det viktigt för oss att hjälpa våra kunder, leverantörer och samarbetspartners att minska sina genom kravställande, uppföljning, samverkan och innovation. En av de största utmaningarna när det gäller det väsentliga området växthusgasutsläpp är för oss att säkerställa tillförlitlig data i samtliga tre scope. Det är ett utvecklingsarbete som kommer följa med oss i flera år framåt.

Våra huvudsakliga utsläppskällor

Våra huvudsakliga utsläpp finns i scope 3 och utgörs av inköpta varor och tjänster samt uppströms transport och distribution.

Metod och datainsamling

Vår första rapportering var för räkenskapsår 2022 och omfattade scope 1 och 2. Utsläppen i scope 2 redovisas enligt market-based method, vilket innebär att beräkningarna baseras på att den inköpta energin antingen är ursprungsmärkt eller ospecificerad. För ursprungsmärkt energi används en specifik emissionsfaktor, medan den nordiska emissionsfaktorn för residualmixen används för energi som är ospecificerad.

SCOPE 1 – Direkta utsläpp från delar av verksamheten som företaget har direkt kontroll över. Detta innefattar exempelvis utsläpp från förbränning av fossila bränslen i egna tillverkningsprocesser, utsläpp från egenägda eller leasade fordon samt förbränning i egenägda eller leasade tillgångar för uppvärmning av verksamhetens lokaler.

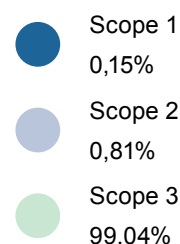
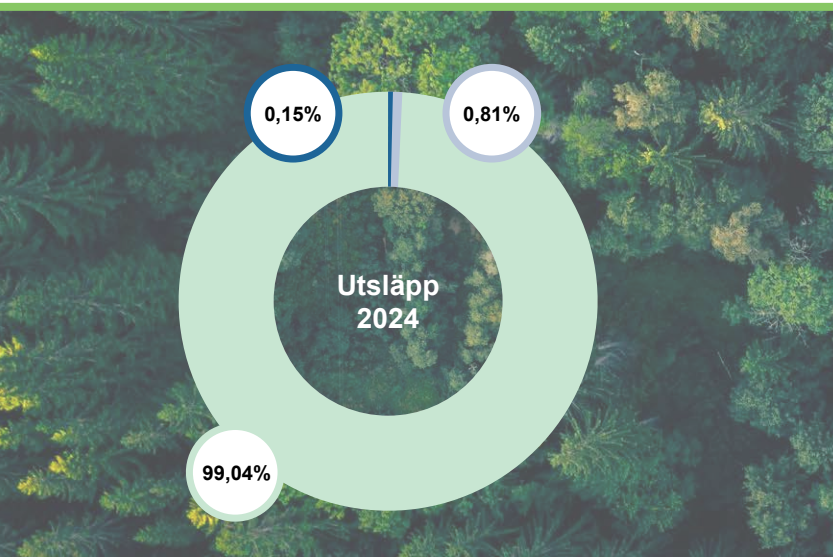
SCOPE 2 – Indirekta utsläpp från företagets inköp av el, kyla och fjärrvärme.

SCOPE 3 – Övriga indirekta utsläpp såväl uppströms som nedströms.

Datainsamling och emissionsfaktorer

Aktivitetsdata för scope 1 & 2 samlas i första hand in från interna system och fakturor. För inköp av energi baseras beräkningarna på uppgifter från energileverantörer och, där el och värme ingår i hyreskostnaden, på uppskattningar baserat på den kontorsyta som företaget hyr. Vårt arbete med att kartlägga växthusgasutsläpp styrs av principen att använda de mest tillförlitliga och aktuella uppgifterna som finns tillgängliga vid rapporteringstidpunkten. I fall där specifika emissionsfaktorer har saknats, har vi vänt oss till offentliga databaser för generiska emissionsfaktorer, då dessa källor ofta är framställda av myndigheter och därmed har en hög grad av tillförlitlighet. Att säkerställa tillförlitlig och komplett data är en stor utmaning och ett utvecklingsarbete som följer med oss in i 2025.

För scope 3 genomfördes en mer djupgående datainsamling. Våra leverantörer har besvarat ett flertal frågeformulär som en del av arbetet med att samla in nödvändig information för beräkningar av våra utsläpp i scope 3. I de fall då leverantören inte kunnat förse oss med en specifik emissionsfaktor, har svaren i frågeformulären kunnat användas för att identifiera en lämpliga generisk emissionsfaktor. Om generiska emissionsfaktorer inte funnits i de offentliga databaserna, har emissionsfaktorer i stället hämtats från Ecoinvent 3.9.1, för att säkerställa att beräkningarna stöds av robust underlag.



Totalt utsläpp för 2024: **53 013,95 tCO₂e**

SCOPE 1 & 2

Under 2024 minskade våra utsläpp i scope 1 med cirka 15% jämfört med 2023. Denna utveckling är främst ett resultat av det totala antalet körda kilometer minskade, samt en övergång till ett större antal el- och hybridbilar än bilar som körs på fossila bränslen.

För scope 2 har våra utsläpp minskat med 5% jämfört med 2023. Detta beror huvudsakligen på en ökad andel förnybara energikällor i energitillverkning. Minskningen skulle med allra största sannolikhet ha minskat ytterligare, men då vi under året har ökat vår användning av el- och hybridbilar stannar minskningen på 5%.

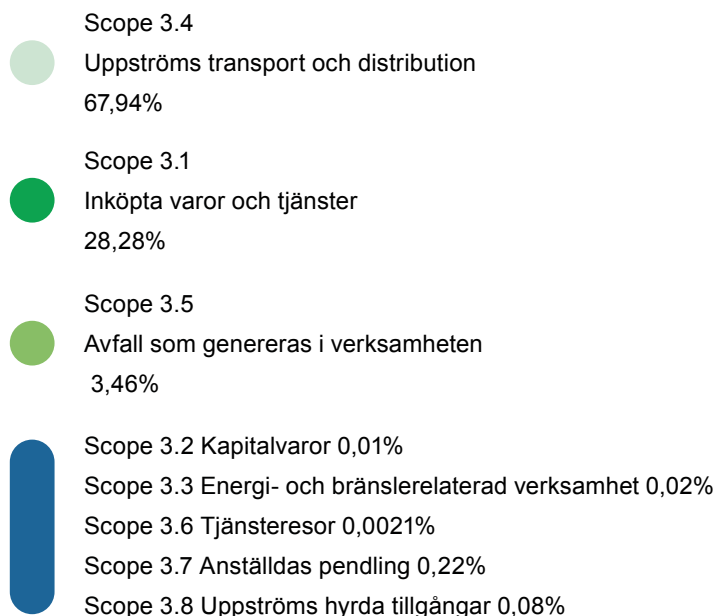
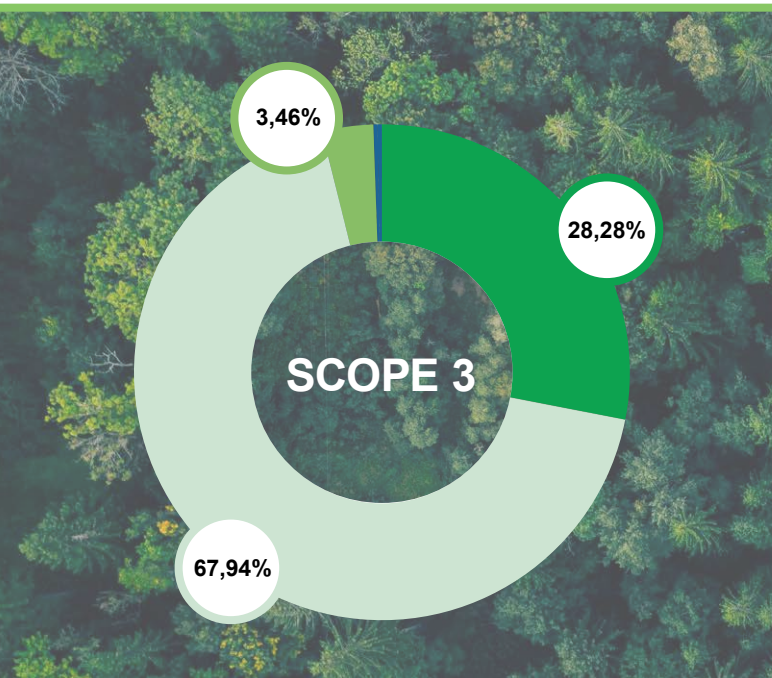
SCOPE 3

I augusti 2023 genomförde vi en screening av samtliga av våra utsläppskällor i scope 3, i syfte att identifiera vilka utsläppskategorier som är mest betydande baserat på vår värdekedja såväl som interna verksamhet. Som ett resultat av denna kartläggning redovisar vi för första gången på våra scope 3 utsläpp i årets redovisning. Då scope 3 är så pass omfattande har vi valt att initialt redovisa på de utsläppskategorier där vi har den största påverkan och möjligheten för att minska påverkan.

Dessa kategorier är:

- 3.1 Inköpta varor och tjänster
- 3.2 Kapitalvaror
- 3.3 Energi- och bränslerelaterad verksamhet
- 3.4 Uppströms transport och distribution
- 3.5 Avfall som genereras i verksamheten
- 3.6 Tjänsteresor
- 3.7 Anställdas pendling
- 3.8 Uppströms hyrda tillgångar

Från våra beräkningar kan vi konstatera att majoriteten av utsläppen i scope 3 kommer ifrån 3.1. inköpta varor och tjänster samt 3.4 uppströms transport och distribution. Tillsammans står dessa två kategorier för cirka 96 % av utsläppen i scope 3. Vidare så visar beräkningarna att omkring 1,5 % av våra utsläpp sker i scope 1 & 2 medan de resterande utsläpp genereras i övriga delar av värdekedjan (scope 3). Det blir framför allt kopplat till scope 3 som vi behöver lägga vårt fokus framåt i arbetet med att beräkna, redovisa samt minska våra utsläpp.



JÄMFÖRELSE MELLAN UTSLÄPP 2023 & 2024

	2023 (tCO ₂ e)	2024 (tCO ₂ e)
SCOPE 1		
Summa Scope 1 (egna fordon)	94,4	80,1
SCOPE 2		
Summa Scope 2 (el och uppvärmning)	452,2	431,4
SCOPE 3		
3.1 Inköpta varor och tjänster	-	14 849
3.2 Kapitalvaror	-	4
3.3 Energi- och bränslerelaterad verksamhet	-	11
3.4 Uppströms transport och distribution	-	35 671
3.5 Avfall som genereras i verksamheten	-	1 817
3.6 Tjänsteresor	-	1
3.7 Anställdas pendling	-	118
3.8 Uppströms hyrda tillgångar	-	32
Summa Scope 3 (el och uppvärmning)	-	53 013,95

*Årets redovisning är den första som redovisar på Vilokans scope 3 utsläpp, varav det saknas för 2023. Scope 3 kommer fortsätta att beräknas och följas upp årligen framöver. [AO1]

Initiativ och åtgärder för att minska växthusgasutsläpp

Vi vidtar hela tiden nya åtgärder för att minska våra växthusgasutsläpp. Ett sådant exempel är etableringen av en AdBlue-produktion i Norge. Genom att producera AdBlue i Kongsvinger i stället för att transportera färdig produkt från Sverige, minskar vi CO₂e-utsläppen med cirka 43 % per transport från Oslo-området. Enligt våra beräkningar innebär detta en besparing på i snitt 275 kg CO₂e per transport. Med 135 lastbilstransporter från Sexdrega under förra året motsvarar det en total besparing på cirka 37 100 kg CO₂e, enbart genom att vi undviker transporter från Sverige till Norge.

Vilokans arbete med återvinningsanläggningar för avisningsvätska har en betydande påverkan på utsläpp av växthusgaser. Avisningsvätska för flygplan (ADF) innehåller till största delen en blandning av vatten och glykol. Genom att återvinna glykolen minskas behovet att tillverka ny glykol som kommer från fossila källor.

Under 2024 återvann Vilokan 5 330 m³ glykol från flygplatser och internationell industri. Återvunnen glykol beräknas ge ett CO₂e-utsläpp på 0,049kg /kg glykol mot 3,7 kg /kg för nyproducerad glykol. Genom att recirkulera glykol reduceras CO₂e-utsläppet med nästan en faktor 100. Detta innebär för Vilokans del att vi har varit med och minskat CO₂e-utsläppen med cirka 19 500 ton under 2024. En besparing på 19 500 ton CO₂e motsvarar omkring 4 000 varv runt jorden för en person som reser med flygplan.

ÅTERVUNNEN GLYKOL 2024

5330 m³



Mål	Ansvarig
Det arbete som pågår med att förbättra vår datakvalitet och öka andelen responderande leverantörer avseende scope 3 kommer att fortsätta under 2025. Detta gäller även arbetet med att identifiera ambitiösa och relevanta utsläppsmål för koncernen.	CFO

EPCON - pionjärer inom miljöteknik

Ett av Vilokans dotterbolag är EPCON Evaporation Technology AS, ett norskt miljöteknikföretag som har varit pionjärer inom energieffektiv industriell teknik i 40 år och hela tiden fortsätter utveckla sin teknologi. EPCON verkar inom flera olika branscher och möjliggör energieffektiva, högkvalitativa lösningar för den globala industrin. EPCON utvecklar sina lösningar med lägst möjliga energiförbrukning, det vill säga högsta möjliga grad av återvinning och återanvändning av energi från industriprocesserna. Detta ger det lägsta möjliga klimatavtrycket. Många av EPCONs applikationer används också för att utnyttja och utveckla värdet av restprodukter i kommersiella sammanhang, och bidrar således till en ny grön omställning och nya hållbara möjligheter för sina kunder.

Precis som Vilokankoncernen i stort, så utformar EPCON alltid hållbara koncept tillsammans med kunden, baserat på dennes specifika förutsättningar. Ett sådant lyckat exempel är samarbetet med Borregaard ASA. Borregaard har utvecklats till att bli en av EPCONs viktigaste kunder, där man har genomfört flera stora investeringsprojekt och förstudier de senaste åren.

"Det har varit väldigt enkelt att arbeta med EPCON. Deras kompetenta team är med redan från säljfasen, ger stöd under hela projektet och är på plats när vi startar anläggningen. Vi har haft ett fantastiskt samarbete hela vägen."

- Theodor Mollatt, senior project manager, Borregaard ASA)



EPCON har sedan ett par år tillbaka ett avtal med Nouryon Chemicals Finland Oy, med målet att installera en enhet för energieffektivitet och återvinning baserad på industriell högtemperaturvärmepumpsteknik, med mekanisk ångkompression (MVR) som huvudkompressionsteknik. Systemet togs i drift i slutet av 2023 och har fungerat framgångsrikt sedan dess. Avtalet var resultatet av ett noggrant och nära samarbete mellan kunden och EPCON, och inkluderade genomförbarhetsstudier och föringjörsarbete, för att säkerställa optimal och effektiv systemintegration och drift.

Systemet utnyttjar den latent energin från toppen av ångan från en destillationskolonn för att använda energin som energikälla för ett slutet vattensystem, där vattnet förångas och komprimeras genom en serie kompressorer för att uppnå en föreskriven temperatur och tryck.

Den komprimerade ångan, som representerar en energi på 4,8 megawatt, levereras som energi till den nedre delen av den andra destillationskolonnen, med en total energiförbrukning på något mer än 600 kilowatt. Totalt ersätter systemet en tidigare panna och möjliggör därmed nästan åtta gånger lägre energiförbrukning.





Vattenresurser och marina resurser

Färskt vatten är grundläggande för allt liv. Rent vatten för alla är ett av FN:s globala mål och färskvattenanvändning utgör en av de nio planetära gränserna. Mänskligheten har redan överskridit gränsen för det som kallas grönt vatten – det som finns tillgängligt för växter i form av regn och fukt i marken. Det blå, det vill säga det vatten som finns i floder, sjöar och grundvattenmagasin, ligger fortfarande på rätt sida gränsen, men vår ökade konsumtion, klimatförändringar och föroreningar ökar trycket även på det.

Att lösa färskvattenfrågan är kritiskt, framför allt ur ett globalt perspektiv. Vilokans produkter och lösningar syftar till att hjälpa kunderna att recirkulera vattnet i sin produktion och därmed minska förbrukningen av färskvatten väsentligt. I vår senaste intressentdialog framgick att fokus på färskvattenfrågan har ökat, framför allt i områden med vattenstress men också mer generellt. Samtidigt finns stor osäkerhet kring hur en potentiell färskvattenbrist kommer påverka organisationer och samhällen och många tycks avvakta hårdare lagstiftning.

Vilokan vill verka för ett mer proaktivt förhållningssätt till färskvatten som en av våra allra mest värdefulla resurser. Vi vill bidra till kunskapsspridning, innovation och samverkan så att de hållbara lösningarna för rent vatten kommer så många som möjligt till del. Vi tror att slutna system som begränsar utsläppen till vatten kommer att vara avgörande för ekosystemens, och därmed människans, fortlevnad.

Initiativ och åtgärder för minskad färskvattenkonsumtion

Vilokans anläggningar för att rena och återvinna industriellt processvatten minskar industriernas behov av färskvatten. En anläggning från Vilokan kan återvinna från 10 l/h – 150 m³/h processvatten och ur detta få tillbaka upp till 99,5% av vatteninnehållet. Det faktum att EPCON numera ingår i Vilokankoncernen har utökat kapaciteten betydligt. En återvinningsanläggning kan sättas på en specifik process hos kunden eller i hela fabriken. Ett exempel på det förstnämnda är en förbehandlingslinje hos Volvo CE Hallsberg samt Volvo CE Eskilstuna

Mål	Ansvarig
Under 2025 ska Vilokan identifiera en kvalitetssäkrad metodik för att kvantifiera mängden återvunnet färskvatten.	Affärsområdeschef Technology

Resursanvändning och Cirkulär ekonomi

Cirkularitet för en ren framtid

Hållbar resursanvändning och cirkulära flöden är själva kärnan i Vilokans affärsidé men också i vår drivkraft för en ren framtid. Vår förmåga att hjälpa kunden skapa cirkulära flöden eller, då detta inte är möjligt, förlänga produkters livslängd, är vårt allra starkaste erbjudande. I dessa lösningar blir kopplingen mellan miljömässig och ekonomisk hållbarhet som tydligast eftersom resurseffektivitet alltid är en bra sak, både för miljön och finanserna. Med våra koncept för slutna kretslopp för rening, recirkulation och återanvändning av industrins vatten- och processkemibehov hjälper vi kunderna att bli mer cirkulära och minska sin negativa påverkan på miljön. Dessutom möjliggör vi utvinning av värdefulla material ur industriellt spillvatten, vilket även det har såväl ett affärsmässigt som ett miljömässigt värde.

Cirkulära och resurseffektiva lösningar kräver stor kunskap. Våra medarbetares spetskompetens är därför avgörande för att vi ska lyckas; inte minst eftersom kunskapsöverföringen till kunden är så viktig. Det är en central del av vårt uppdrag, att visa kunden på potentiella lösningar och hjälpa beställaren se de möjligheter som finns. En viktig faktor för att få fler att våga gå över till återvunnen produkt eller cirkulära kretslopp är att kunna visa att det fungerar. Kvalitetssäkrad data och mätbara resultat är därför ett av våra viktigaste utvecklingsområden.



Lösningsmedel får längre livslängd genom innovation och samverkan

Hållbar utveckling kräver samverkan, ibland i nya konstellationer. År 2023 inleddes byggnationen av anläggningen SRS, Solvent Recycling Solutions, ett samägt joint venture mellan Vilokan och Ragn-Sells. Syftet med SRS är att förlänga livstiden på lösningsmedel och minska uttaget av jungfruligt material. Konceptet är tydligt; Ragn-Sells samlar in avfall från marknaden, SRS behandlar och återvinner materialet och Vilokan tar ut det återvunna lösningsmedlet till ett andra liv på marknaden.

Anläggningen är en av de första i sitt slag och har miljötillstånd för mottagning och behandling av 20,000 ton lösningsmedelsavfall per år. Våren 2025 färdigställs SRS-fabriken i Högbytorp utanför Stockholm och produktionen beräknas vara i gång i mitten av året.

Mål	Ansvarig
Återvinna 1 000 ton lösningsmedel i SRS-anläggningen	Affärsutvecklingschef



Återvunnen råvara

I tabellen nedan beskriver vi försäljning av de huvudsakliga råvarorna i affärsområdena Solutions och Fluids produkter och hur stor andel av respektive produkt som är återvunnen.

RÅVARA 2024	VOLYM	ANDEL ÅTERVUNNEN
Avisningsvätska MPG	5330 Ton	100%
MPG Biproduct	6541 Ton	100%
Maringlykol	72 251 liter	93%
VVS Glykol	365 444 liter	93%
VVS Glykol Färdigblandat	74 280 liter	40%

Avfall

Vilokan strävar efter att undvika avfall i så stor utsträckning som möjligt, men hanterar trots det en rad olika avfallstyper. Nedan presenteras en detaljerad översikt över fraktioner, mängder och hanteringsmetoder för avfallet under året:

AVFALL	Ton 2023	Ton 2024	HANTERING
Skölj/tvättvatten	43,7	32,2	Förbränning/Energiåtervinning
Övriga kemikalier	18,5	19,9	Återvinning
Metall blandskrot	6,91	2,9	Återvinning
Plast, transparent	5,55	6	Återvinning
Plast, övriga förpackningar	104,08	116,8	Förbränning
Papper/well	12,61	16,9	Återvinning
Trä	19,94	14,2	Förbränning/Energiåtervinning
Brännbart	18,04	12,8	Förbränning/Energiåtervinning
Aktivt kol, förorenat	11,30	9,2	Deponi
Glykolblandning	3,44	1,8	Deponi
Indunstarkoncentrat	47,52	177,6	Deponi
Oljehaltigt slam	0,04	24	Deponi

Elektronik, tonerkassetter och lysrör uppgår till 860 kg sammanlagt som går till återvinning.

SOCIAL PÅVERKAN

Vilokans ansvar för människan

Vilokan är ansvariga för alla personer som berörs av vår verksamhet; våra egna medarbetare förstås men också människorna genom värdekedjan. För oss är det viktigt att aldrig någonsin bidra till skada, ohälsa eller utanförskap men allra helst vill vi också bidra till värde och välbefinnande för människan i och utanför verksamheten. Vi vill vara en attraktiv, trygg, inkluderande arbetsgivare och en pålitlig, transparent samarbetspartner. Det kräver ett dagligt förebyggande, främjande, uppföljande och åtgärdande arbete med hög riskmedvetenhet och hög grad av systematik. Vårt mål är att ha trygga, stolta, engagerade medarbetare som utvecklas i sitt arbete och en leverantörskedja fri från olyckor, tillbud, skador och ohälsa.

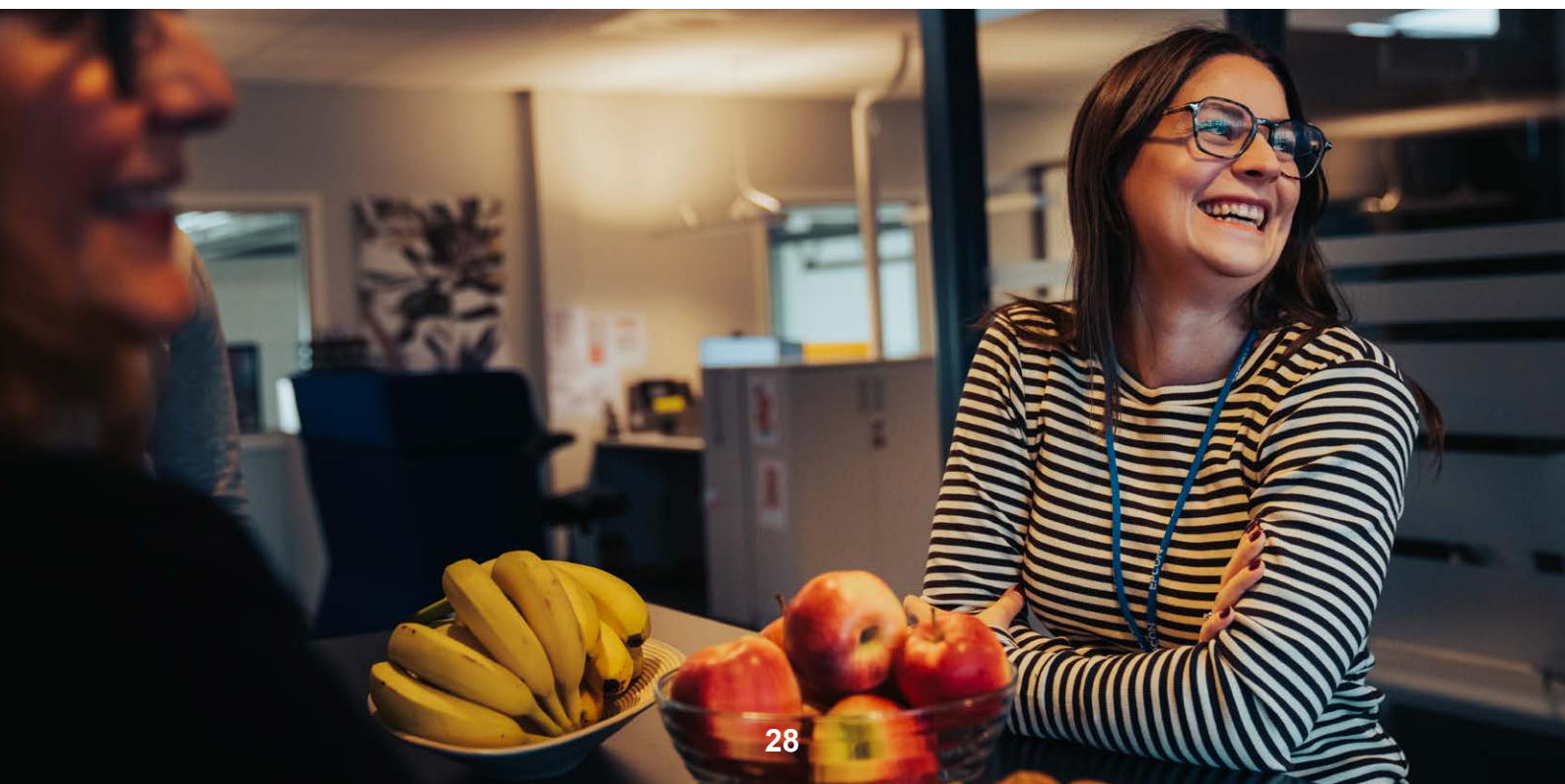
Egen arbetskraft

Hälsa, säkerhet och välbefinnande

Att säkerställa trygga, säkra, hälsofrämjande arbetsplatser är vårt viktigaste ansvar som arbetsgivare. Vi vet att majoriteten av våra medarbetare mår bra, trivs på arbetet och gärna skulle rekommendera oss som arbetsgivare men god arbetsmiljö är en färskvara som alltid ska ha vårt högsta fokus.

Systematiskt arbetsmiljöarbete

Vi arbetar systematiskt med arbetsmiljön i den dagliga verksamheten, till exempel genom riskbedömningar, arbetsberedningar och regelbundna skyddsronder. Detta är extra viktigt i den del av verksamheten som hanterar kemikalier. Majoriteten av de incidenter som rapporterades under året var relaterade till truckkörning och spill av vätska. För att förebygga incidenter vid trucktrafik har vi bland annat reducerat antalet truckförare och satt upp fler speglar för förbättrad sikt. Redan föregående år implementerades I-site ett SAS (System of Active Stability) för att skydda personal, maskiner, inventarier och transporterat gods. Detta system har resulterat i mer noggrann dagligkontroll på våra truckar, som i sin tur minskat risken för onödiga incidenter. Truckarna ses också efter mer regelbundet i form av tätare serviceintervall. Under året fortsatte arbetet med att riskbedöma områden så som gångstråk och vid grindar och nya körsätt infördes för att öka säkerheten i samband med hög och otymplig last. För att minska spill har vi haft fokus på att jobba mer resurseffektivt i produktionen, till exempel genom att effektivisera vår planeringsprocess för att öka produktionsvolymerna vid varje produktionstillfälle, vilket reducerat antalet omställningar.



Inom affärsområde Solutions, som bland annat verkar i flygplatsmiljö, arbetar vi också löpande med riskbedömningar, åtgärder, ständiga förbättringar och, i förekommande fall, tillbudsrapportering. Dagliga och veckovisa rutiner säkerställer en god systematik för att kontrollera tidsintervaller för kontroll av exempelvis nödduschar, brandsläckare, nödutgångar och oljeavskiljare.

Inte bara fysiska arbetsmiljörisker

Arbetsmiljöriskerna som identifierats är dock inte bara fysiska. Precis som på alla arbetsplatser så finns även hos oss risk för negativ stress och bristande återhämtning. Arbetstoppar, långa dagar i samband med tjänsteresor och bitvis bristande resurser är exempel på sådana risker. Vi arbetar kontinuerligt med att balansera krav och resurser på ett sätt som inte innebär negativ belastning för våra medarbetare. Ett av de viktigaste verktygen för att identifiera dessa risker i tid är att ha en god och nära dialog. För 2025 ser vi ett utvecklingsområde när det gäller att bli bättre på kommunikation; något som utmanar i en så utspridd verksamhet som vår. Vi behöver också stärka våra chefers kompetens avseende organisatorisk och social arbetsmiljö så att de har rätt verktyg för att förebygga risk och främja hälsa i enlighet med vad lagen kräver i våra verksamhetsländer.

Viktigt att främja och förebygga

Det viktigaste arbetsmiljöarbetet är det främjande och förebyggande. Därför erbjuder vi våra medarbetare förebyggande samtal med en ergonom, hälsoundersökningar, friskvårdsbidrag och tillgång till gym (på Arom-Dekor Kemi AB). Tjänstemän har även tillgång till privat sjukvårdsförsäkring. Alla ledare, chefer och skyddsombud får utbildning i arbetsmiljö och stöd i det systematiska arbetsmiljöarbetet. Vi har ett systemstöd för dokumentation och uppföljning (Stratsys) i affärsområde Fluids och under året lanserades en digital utbildning i organisatorisk och social arbetsmiljö (OSA), vilken togs emot mycket positivt i organisationen. Under 2025 fortsätter vi utvecklingen av vårt systematiska arbetsmiljöarbete, till exempel genom fortsatt kompetensutveckling inom arbetsmiljöområdet och genom att implementera Stratsys i fler delar av verksamheten.

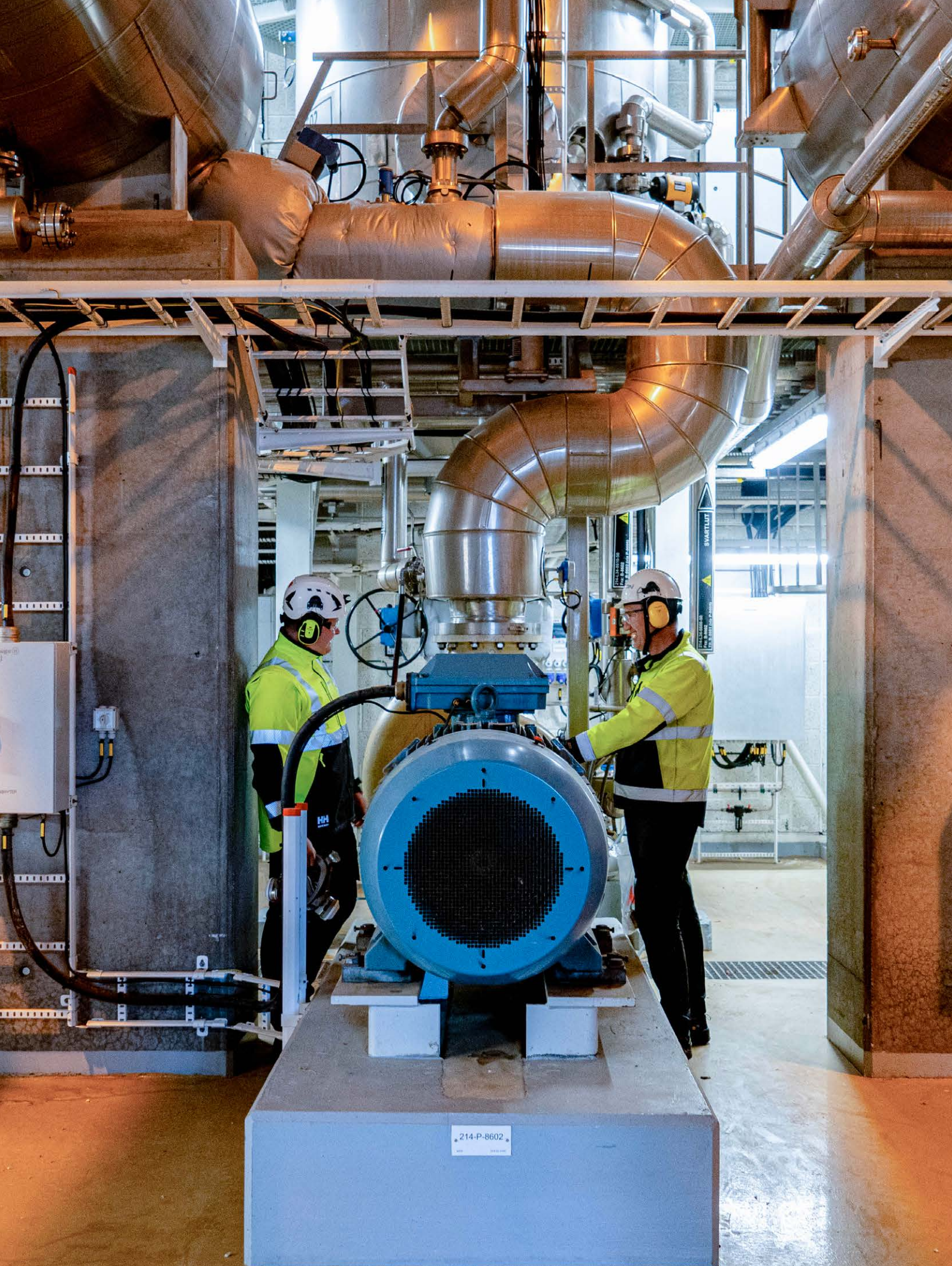
SÄKERHET	2022	2023	2024
Arbetsolycka med minst en dags frånvaro	0	1	0
Arbetsolycka som ej lett till frånvaro	4	4	4
Sjukfrånvaro	5,3%	3,95%	3,86%





Regelbundna skyddsronder i samverkan

På Arom-Dekor Kemi AB är arbetsmiljön en prioriterad fråga, och vi arbetar systematiskt för att säkerställa en trygg och säker arbetsplats. Arbetet sker i nära samverkan mellan produktionsledning och skyddsombud och alla medarbetare involveras. Genom regelbundna skyddsronder, truckronder och brandronder identifierar vi tillsammans potentiella risker och vidtar förebyggande åtgärder, till exempel vid implementering av nya råvaror och kemikalier eller vid nya arbetsmoment. Resultaten från ronder och riskbedömningar analyseras och utvärderas för att driva kontinuerliga förbättringar och säkerställa lärande. Genom att engagera medarbetarna skapar vi en stark säkerhetskultur och en arbetsmiljö där alla känner ansvar och delaktighet i att forma en trygg och hållbar arbetsplats.



Mångfald och inkludering

Det är viktigt för Vilokan att spegla det samhälle där vi verkar. För att kunna göra det, men också för att kunna säkerställa att vi har den allra bästa kompetensen och dynamiska, inkluderande arbetsplatser, behöver vi mångfald. Idag är endast 22 % av personalen i koncernen kvinnor, vilket innebär att vi behöver arbeta mer fokuserat med aktiva åtgärder för att uppnå en jämnare könsfördelning.

Aktiva åtgärder för mångfald

Arbetet med att säkerställa mångfald och inkludering är alltid både kvantitativt och kvalitativt. Vi vill få in mångfald i organisationen men vi måste också jobba för att behålla den. Det är viktigt att arbeta med kompetensbaserad rekrytering för att säkerställa att vi rekryterar utan att diskriminera men det är minst lika viktigt att arbeta med normer och attityder i organisationen för att de personer som vi attraherar och rekryterar också känner att de trivs och vill stanna i verksamheten. Det handlar till exempel om att ha chefer som är medvetna i jämställdhetsfrågor eller om att säkerställa rätten att kunna kombinera arbete och föräldraskap på ett balanserat sätt.

Mångfald handlar också om att människor med olika förutsättningar ska kunna komma i arbete. Det vill vi på Vilokan bidra till. På dotterbolaget Arom-Dekor Kemi AB möjliggör vi till exempel arbetsträning för personer som behöver stöd på sin väg in i- eller tillbaka till arbetslivet. Vårt team av handledare och kollegor är dedikerade att ge det stöd och den vägledning som varje individ behöver för att växa och utvecklas i sin yrkesroll. Varje person som arbetstränar hos oss får behovsanpassade arbetsuppgifter och genom löpande dialog skapar vi en flexibel och individanpassad arbetsträning.

Inkluderande arbetsplatser

Under 2024 inleddes ett långsiktigt arbete för att medvetandegöra faktorer som skapar inkludering och för att säkerställa att våra beteenden och arbetssätt inte exkluderar eller diskriminerar. En del av det arbetet var att ta fram och implementera en policy för mångfald och inkludering och en policy mot diskriminering och kränkande särbehandling. Vi genomförde också en lönekartläggning i alla berörda bolag. Inga fall av oskäligen löneskillnader på grund av kön konstaterades 2024 (0 fall 2023).

Under 2025 kommer utbildningsinsatser genomföras för att säkerställa att alla medarbetare vet vad vi menar med inkluderande arbetsplatser, vad Vilokan förväntar sig när det gäller likabehandling och hur vi ska agera om någon går över gränsen för vår nolltolerans mot trakasserier och kränkningar. En viktig del i det arbetet är att stärka chefsansvaret för mångfald och inkludering.

MÅNGFALD	2022		2023		2024	
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor
Medarbetare (%)	72	28	77	23	77	23
Koncernledning (%)	100	0	100	0	86	14
Styrelse (%)	100	0	100	0	100	0

Arom-Dekor Kemi ABs 62 anställda omfattas av kollektivavtal.

Kompetensutveckling

Våra medarbetares kompetens är vår viktigaste resurs. Därför är också arbetet med kompetensutveckling centralt för oss på Vilokan. Oavsett roll eller arbetsuppgifter så ska varje medarbetare ha en individuell kompetensutvecklingsplan och möjlighet till stimulans och utveckling i sitt arbete. Att utvecklas i sin yrkesroll är något alla har rätt till men också något vi förväntar oss av våra medarbetare. Utan aktuell och relevant kompetens kan vi helt enkelt inte erbjuda våra kunder det de efterfrågar och vi kan inte bidra till hållbar utveckling på den höga nivå där vi vill vara.

Ett viktigt forum för att chef och medarbetare ska kunna planera rätt utvecklingsinsatser är medarbetarsamtalen. Samtliga medarbetare (100 %) deltog i medarbetarsamtal under året (100 % 2023). Under 2023 framkom i dessa samtal en efterfrågan på mer systematisk kompetensutveckling, något vi tog fasta på 2024 då vår egen kompetensplattform, Vilokan Academy, kom på plats och tillgängliggjordes för samtliga medarbetare (ett av föregående års mål). Syftet med Vilokan Academy är att säkerställa ett tillgängligt, flexibelt sätt att tillhandahålla, men också följa upp, kompetensutveckling för alla medarbetare, oavsett organisation eller geografi. Målet är att Vilokan Academy ska vara ett interaktivt verktyg för att bygga både kultur och kompetens. Där säkerställs implementering av våra styrdokument, onboarding av nya medarbetare och utbildningsinsatser inom allt ifrån arbetsmiljö till försäljning eller ledarskap. En del utbildningar är helt digitala, andra fysiska, beroende på mål, syfte och innehåll. I Vilokan Academy kan varje medarbetares resultat följas upp och vi kan kommunicera på flera olika språk för att säkerställa tillgänglighet och likvärdighet. Hittills har Vilokan Academy fått ett mycket fint mottagande och deltagandet i de utbildningar som än så länge lanserats har varit högt. Under 2025 kommer utbudet i Vilokan Academy byggas ut och tydliga utvecklingsvägar ska utformas. Vi avser också att få en helhetsbild över genomförda utbildningstimmar per medarbetare, nu när vi har en enhetlig plattform för alla. Det är ett prioriterat utvecklingsområde för 2025.



Mål

- 100% av medarbetarna ska ha en dokumenterad kompetensutvecklingsplan
- 100 % av medarbetarna ska ha genomfört e-learning avseende governance
- 100 % av koncernens chefer ska ha genomfört utbildning i arbetsmiljölagstiftning

Ansvarig

Ansvarig chef
hållbarhet och kompetens

Vårt sociala samhällsengagemang

Det är viktigt för oss att ta ansvar och vara delaktiga i de samhällen där vi verkar. Därför engagerar sig Vilokan i det lokala föreningslivet, framför allt med fokus på att möjliggöra idrott och fritidsaktiviteter för barn och unga. Vårt engagemang för unga finns framför allt i Sverige men Arom-Dekor Kemi AB har också ett långvarigt samarbete med en förening i byn Point Pedro på Sri Lanka. Föreningen är framför allt engagerad i barns och kvinnors rättigheter. Där bidrar vi sedan flera år med matpaket och skolmaterial till behövande familjer. Vårt arbete sker i nära samarbete med en lokal kontakt som vi känner väl, och som personligen ser till att våra bidrag når fram.

I slutet av året genomförde Arom-Dekor Kemi AB ett projekt tillsammans med studenter på yrkeshögskolan Borås, för att få inspel kring hur det sociala ansvarstagandet i lokalsamhället skulle kunna stärkas. Att arbeta med studenter är något vi vill utveckla vidare under 2025 eftersom de är en viktig intressentgrupp som ger oss värdefulla perspektiv på hållbar utveckling.



Arbetare i värdekedjan

Ansvar för människan är inte begränsat till våra egna arbetsplatser, det omfattar hela värdekedjan och de människor som berörs i den. Vilokan har ett ansvar att krävställa, men också följa upp, alla underleverantörer som är inblandade i framställandet av våra produkter och tjänster, hela vägen från utvinning av råvara till dess att produkten nått slutet på sin livslängd. Alla som är delaktiga i framställandet av våra produkter och tjänster ska ha skäliga arbets- och anställningsvillkor och en trygg arbetsmiljö som är fri från olyckor, tillbud, ohälsa och utsatthet.

Identifierade riskkategorier

Vi har sedan tidigare identifierat ett antal extra prioriterade riskkategorier bland våra leverantörer, däribland leverantörer av UREA och andra kemiska produkter med kritisk betydelse för vår verksamhet. För att säkerställa transparens och spårbarhet i vår leveranskedja har vi vidtagit flera åtgärder för att minimera risker kopplade till ursprung, produktion och hållbarhet.

I samband med Rysslands fullskaliga invasion av Ukraina avslutade vi helt våra inköp från ryska leverantörer. Senare har vi även valt att fasa ut inköp från Kina. Under det senaste året har vi styrt våra inköp enbart till europeiska tillverkare med egen produktion. Detta beslut grundar sig i vårt arbete med att säkerställa att råvarorna vi köper har ett känt och verifierat ursprung, vilket minimerar risken för oetiska eller osäkra leveranskällor. De tillverkare vi samarbetar med är välkända aktörer inom branschen med etablerade produktionsanläggningar i Europa.

I värdekedjan ser vi att risken för att mänskliga rättigheter kränks är som störst när det gäller arbetsförhållanden i samband med stålproduktion. Detta är ett område som identifierats i samband med genomförd väsentlighetsanalys och som Vilokan kommer kartlägga vidare för att bättre förstå vilka de specifika riskerna är och var i kedjan de är som störst. Inga fall av kränkningar av de mänskliga rättigheterna har dock noterats under året.

För att stärka vår kontroll har vi delgett dessa leverantörer vår uppförandekod och genomfört digitala möten för att följa upp deras arbete med hållbarhet och efterlevnad. Vi planerar även fysiska besök hos våra leverantörer för att ytterligare säkerställa att våra krav efterlevs och att vår leveranskedja förblir ansvarsfull och hållbar. I samband med utvecklingen av vår leverantörsuppföljning och i och med in förändring av systemstödet Worldfavor kommer vi under 2025 fördjupa vår analys kring riskkategorier.



Uppförandekod för medarbetare och leverantörer

För att säkerställa att inga överträdelser sker avseende mänskliga rättigheter, miljö, arbetsvillkor, korruption eller affärsetik någonstans i värdekedjan har vi tagit fram två uppförandekoder, en intern och en extern. Här framgår tydligt vilka förväntningar Vilokan har på alla som arbetar hos eller med oss, vilka beteenden som anses oacceptabla, vilka konsekvenser som överträdelser kan medföra samt hur brott mot uppförandekoderna ska anmälas. Koderna baseras på FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna, International Labour Organization's (ILO) åtta kärnkonventioner och FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter samt FN Global Compact. Under 2024 uppdaterades båda koderna, läs mer under *Governance*.

Genom Vilokan Academy sker implementering av Vilokans interna uppförandekod, i form av en digital, obligatorisk utbildning som finns tillgänglig på svenska och engelska. Alla medarbetare (100 %) ska ha genomgått denna senast under andra kvartalet 2025. Även leverantörer kommer genomgå implementering via Vilokan Academy. En leverantörsutbildning i vår supplier code kommer lanseras under andra kvartalet 2025.

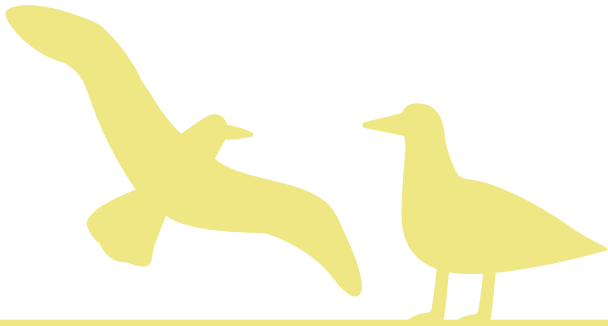
Systemstöd för leverantörsuppföljning

Under 2024 vidareutvecklades det tidigare påbörjade arbetet med uppföljning i leverantörskedjan genom utskick av självskattningsformulär. Vi insåg dock att systemstöd behövdes för att få systematik och kvalitetssäkring av arbetet med vår leverantörskedja. Därför upphandlades under året systemet Worldfavor, i syfte att förenkla och förbättra arbetet med att samla, följa upp och riskbedöma våra leverantörer utifrån vedertagna ramverk och standarder. I slutet av 2024 kunde den första leverantörsbedömningen skickas ut genom Worldfavor till 506 mottagande leverantörer. I slutet av året hade 47 % responderat; en siffra vi har ambitionen att öka under 2025. Analysarbetet avseende risker och planering av uppföljande åtgärder kommer vara prioriterat under 2025.

Mål	Ansvarig
100 % av koncernens leverantörer* ska omfattas av uppföljningssystemet Worldfavor - Handlingsplan ska finnas för samtliga identifierade högriskleverantörer och minst en fysisk audit ska ha genomförts	Ansvarig chef hållbarhet och kompetens

*Leverantörer avser leverantör av råvara, material eller transporter.

GOVERNANCE



VIKTEN AV EN HÅLLBAR AFFÄRSVERKSAMHET

Det är av avgörande betydelse för Vilokan att vår verksamhet bedrivs på ett etiskt, hållbart och kvalitetssäkrat sätt. Därför har vi under 2024 prioriterat hållbar bolagsstyrning och governance; ett arbete som följer med oss under hela 2025. Fokus har under året legat på att etablera robusta strukturer, adekvata styrdokument och hållbara arbetssätt som ska integreras i samtliga bolag, i alla delar av verksamheten. Hela koncernledningen har varit högst involverad i arbetet och regelbunden dialog har förts med styrelsen under processen. Under 2025 fortsätter arbetet med att bygga stabila strukturer men vi kommer samtidigt prioritera att genomföra en omfattande kompetenshöjning i organisationen för att säkerställa efterlevnad, eller compliance. Vi ställer höga krav på både oss själva och dem vi samarbetar med men för att kunna ställa krav på människor måste de också ges tillgång till kunskap och verktyg för att kunna göra rätt. Det är en prioritering för oss att våra medarbetare är delaktiga i vår hållbara bolagsstyrning.

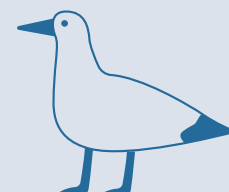


RISKHANTERING

Vilokan verkar på en global marknad och riskerar därmed att både utsättas och utsätta annan part för negativ påverkan. Global utveckling rörande exempelvis störningar i distributionskedjor, råvarubrist, konjunkturutveckling, energitillgång, inflation och andra faktorer utgör del av den riskbild vi måste hantera. En central del av hållbar bolagsstyrning är att arbeta aktivt med risk, en process som omfattar hela kedjan från att identifiera, bedöma, analysera, förebygga och i förekommande fall hantera risker. Ett systematiskt arbete är avgörande för att lyckas och varje affärsområde ansvarar för att löpande bedöma och hantera risk samt rapportera detta vidare till koncernledningen, som i sin tur rapporterar till styrelsen. Flera av koncernens bolag arbetar dessutom med risker i enlighet med sina miljötillstånd och certifieringar enligt ledningssystemen ISO14001 (Vilokan ADF, Arom-Dekor Kemi AB, Arom-Dekor Kemi Oy), ISO 9001 (Vilokan ADF, Arom-Dekor Kemi AB, Arom-Dekor Kemi Oy) och ISO 45001 (Arom-Dekor Kemi Oy). I samband med den dubbla väsentlighetsanalysen som genomförs 2025 kommer koncernledning och styrelse att göra ett mer omfattande arbete kring koncernens risker. Nedan illustreras de risker som identifierats.

Antikorruption

Vilokan arbetar aktivt mot korruption, framför allt genom utbildning och genom att kravställa och följa upp leverantörer, då risken är som störst i leverantörskedjan. Vår nolltolerans mot mutor och korruption framgår av vår uppförandekod



Risker

Riskkategori	Underkategori	Risk	Strategi
Finansiella	Valutarisker	Fluktuationer i valutakurser påverkar Vilokans resultat vid köp och försäljning sker i olika valutor (transaktionsexponering) samt vid omräkning av utländska dotterbolags balans- och resultaträkningar till svenska kronor (omräkningsexponering). Vilokans redovisningsvaluta är svenska kronor, medan dotterbolag har euro, norska kronor och USD som funktionell valuta.	Kostnader för riskreduktion genom derivatainstrument anses ännu inte vara befogade i förhållande till fördelen
	Råvarurisker	Förändringar i råvarupriser kan få en negativ påverkan på koncernens resultat. Inom Vilokankoncernen förekommer råvarurisker dels i de handelsvaror som koncernen köper in, dels i rörelsens omkostnader. Vilokan har som policy att inte säkra råvaruprisrisker i rörelsens handelsvaror. Elpris, Urea och MPG utgör råvaruprisrisker. Urea är den mest betydande råvarurisken och förändringar i gaspriser kan få stora resultateffekter beroende på hur snabbt svängningarna sker.	Koncernen försöker i så hög grad som möjligt avtala pris och volym med kunder i samband med inköp samt undvika stora lager vilket begränsar känsligheten för snabba förändringar av naturgaspriset.
Legala	Ny lagstiftning	Ny nationell- eller EU-lagstiftning kan påverka Vilokankoncernen negativt. Detta kan bl.a. leda till utdragna och kostsamma rättsprocesser. Eventuella brott kan leda till böter, avgifter, åtal och skadat anseende. En av Vilokans utmaningar är att vi verkar i flera olika länder där olika lagstiftning kan gälla. Vi ser störst risk kopplat till framtida lagstiftning kring den gröna omställningen, tex. EU-direktivet om Green Claims eller lagstiftning kopplad till engångsförpackningar i plast. Vidare är vi uppmärksamma på risk för korruption i vår värdekedja.	Vilokan följer utvecklingen av lagstiftning i huvudsak genom ledning och ägare, kompletterat av arbetet hos våra interna specialister och olika lagbevakningstjänster. Vi använder oss av lokala juridiska rådgivare i de länder där vi verkar.

Riskkategori	Underkategori	Risk	Strategi
Operationella	Skaderisker vid anläggningar	Dödsfall, allvarliga personskador, andra typer av skador samt kronisk ohälsa som förkortar anställdas livslängd eller försämrar deras livskvalitet. Konsekvenser för koncernen kan i sin tur bli böter, straffavgifter och åtal, vilket kan skada varumärke, anseende och förtroende. Risk för brott mot de mänskliga rättigheterna i leverantörskedjan	Vilokankoncernens arbetsmiljöpolicy och policy mot diskriminering och kränkningar, med tillhörande rutiner. Ett systematiskt arbetsmiljöarbete som omfattar bl.a. utbildning, riskbedömningar, skyddsronder, handlingsplaner, åtgärder, tillbudsrapportering och uppföljning. Korrekta skyddsåtgärder och hjälpmedel samt personlig skyddsutrustning (inklusive tydliga instruktioner för användande).
	Brott mot mänskliga rättigheter i leverantörskedjan	Koncernens fabriker på Arlanda, i Lockryd och Kouvola har miljötillstånd. Samma sak gäller det nystartade SRS (samägt med Ragn-sells). Eventuella brott i form av utsläpp till vatten vid lastning och lossning kan leda till böter, avgifter, åtal samt skadat anseende. I förlängningen kan det också innebära förbud mot att bedriva verksamhet.	Vilokan ADF Solutions AB och Arom-Dekor Kemi AB i Sverige och Finland som verkar i de aktuella fabrikerna är certifierade enligt ISO 14001 och 9001 vilket säkerställer en systematisk hantering av miljörisker och relaterade frågor. Miljöexperter säkerställer att regelverk följs på både koncern- och affärsområdesnivå. Medarbetarna utbildas regelbundet i miljöskyddsrutiner.
	Fastprisprojekt / Projektgenomförande	Inom affärsområdet Technology genomförs leveranser av tekniskt avancerade lösningar för industriell vattenrening och resursåtervinning, ofta i form av nyckelfärdiga anläggningar. Denna typ av projekt präglas av hög teknisk och kommersiell komplexitet, vilket medför en operationell risk kopplad till bristande genomförandeförmåga. Detta kan resultera i förseningar, kostnadsavvikelser eller kvalitetsbrister, med negativ påverkan på resultat, kassaflöde och kundrelationer som följd. Risken förstärks ytterligare vid otillräcklig kommersiell styrning, systematiska felbedömningar i tidiga skeden eller ogynnsamma strategiska projektval.	För att minska risken tillämpar koncernen etablerade projektmodeller och genomför strukturerade riskbedömningar i tidiga projektfaser, med särskilt fokus på kommersiella villkor, kalkylsäkerhet och kapacitetsbedömningar. Genom löpande uppföljning, erfarenhetsåterföring och koncernövergripande granskning säkerställs att projekt väljs, drivs och levereras med en väl avvägd balans mellan teknisk lösning, affärslogik och långsiktigt ekonomiskt värde.
Strategiska	Förändringar i marknadens efterfrågan	En av koncernens viktigaste produkter är AdBlue som tillverkas av affärsområde Fluids. En snabbare övergång från diesel till elektrifierade fordon och maskiner kan på sikt reducera bolagets lönsamhet.	Koncernen arbetar aktivt mot en ökad grad av recirkulerade produkter och nya produktområden för att minska andelen AdBlue i förhållande till övrig omsättning.
	Kompetensförsörjningsrisker	Teknikutvecklingen, men och den gröna omställningen, ställer krav på nya kompetenser. Detta medför kompetensförsörjningsrisker och det är avgörande att vara en attraktiv arbetsgivare. Dessutom har koncernen ett antal centrala nyckelpersoner och om dessa slutar och det blir svårt att rekrytera efterträdare kan detta inverka negativt på koncernens verksamhet.	Koncernen bedriver ett aktivt arbete med performance management och medarbetarutveckling för att säkerställa kontinuerlig utveckling av befintlig personal. Samtidigt arbetar vi med successionsplanering och kompetenskartläggning för att kunna ha god framförhållning avseende vilken kompetens vi behöver attrahera och rekrytera på kort och lång sikt. Vi har också en aktiv studentsamverkan för att nå framtidens medarbetare.

STYRNING AV HÅLLBARHETSFRÅGOR

Vilokans styrning regleras av den svenska Aktiebolagslagen. Bolagets högsta beslutande organ utgörs av styrelsen, som utses av årsstämman. Styrelsen består av sju personer, varav noll kvinnor. Magnus Brandberg var styrelsens ordförande under 2024. Styrelsen är ytterst ansvarig för bolagets hållbarhetsarbete och har delegerat den löpande förvaltningen av bolaget till verkställande direktör och dennes ledningsgrupp i enlighet med styrelsens riktlinjer.

Ansvar för hållbarhetsfrågorna har delegerats till bolagets hållbarhetschef. Hon sitter i koncernledningen, förankrar och rapporterar utvecklingen löpande till resterande ledningsgrupp och driver hållbarhetsarbetet tillsammans med ett tvärfunktionellt team som implementerar hållbarhetsfrågorna i organisationen. Koncernledningen utvärderar löpande hantering och utveckling avseende de väsentliga frågorna utifrån de mål, initiativ och nyckeltal som ledningen beslutat om och som styrelsen godkänt. Hållbarhetsfrågorna utgör en stående punkt på samtliga ledningsmöten och är en grundläggande del av strategi och affärsplan. Hela koncernledningen är delaktig i det strategiska hållbarhetsarbetet.

Även styrelsen behandlar hållbarhetsfrågorna regelbundet. Kritiska frågor avseende eventuell oro för bolagets påverkan på människa och miljö kommuniceras till styrelsen vid ordinarie styrelsemöten eller vid behov. Ingen incident eller oro har rapporterats till styrelsen under 2024 (0 under 2023). Ej heller fall av korruption, brott mot de mänskliga rättigheterna, lagöverträdelser eller böter för bristande efterlevnad. Det är styrelsen som godkänner bolagets hållbarhetsrapport.

Vilokans huvudägare, Gullspång Invest AB, har som strategi att enbart investera i hållbara företag. Engagemanget för hållbarhetsfrågor är därför starkt i både styrelse och hos ägarna. Hösten 2024 genomfördes en strategikonferens med styrelse och ledningsgrupp, under vilken hållbarhetsfrågorna var i fokus.

Styrelsens arbete utvärderas av bolagets revisor Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB. Utvärdering av eventuella intressekonflikter hos styrelse och ledning ingår i denna utvärdering. Inga sådana konflikter rapporterades in under 2024.

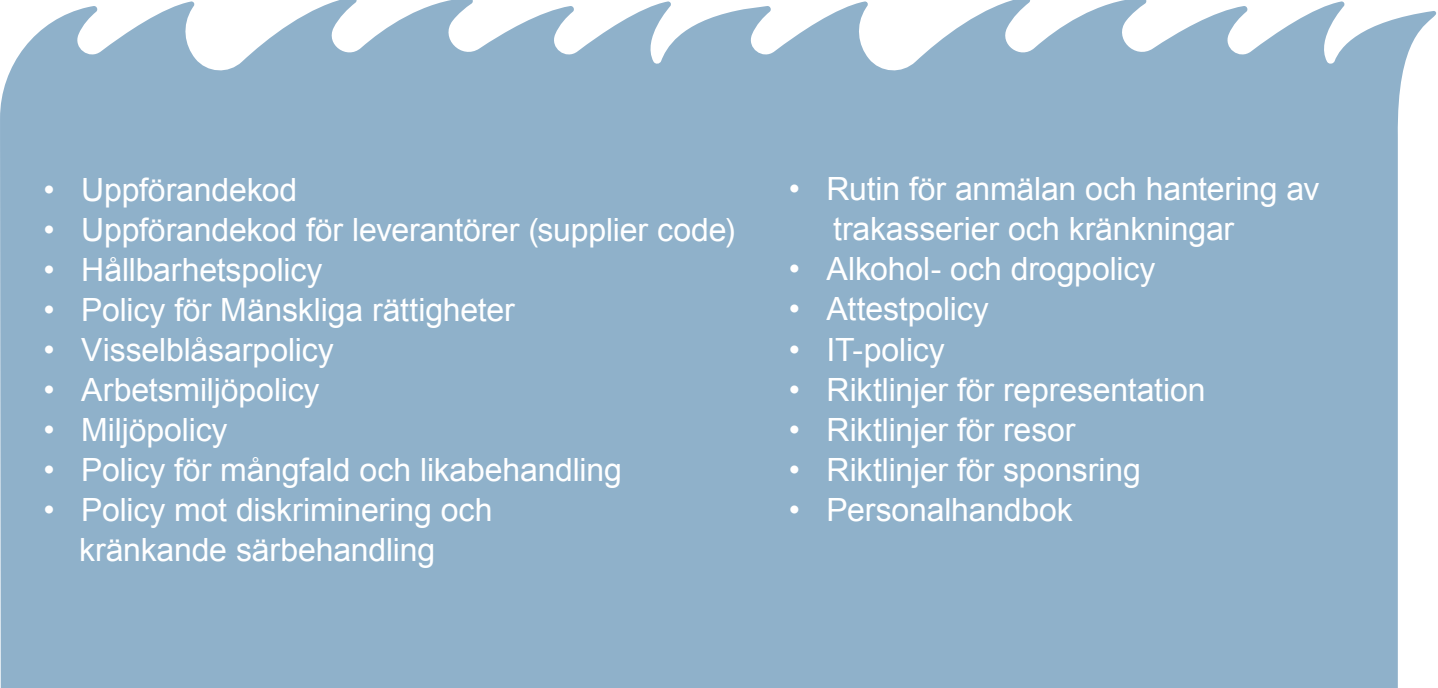


Uppförandekod och policydokument

Vilokan reviderade under 2024 samtliga styrande dokument för att säkerställa lagefterlevnad, begriplighet, tillgänglighet och i övrigt kvalitetssäkrad styrning. Koncernen har en uppförandekod för medarbetare och en för leverantörer, samt en rad kompletterande policydokument, riktlinjer och rutiner. Samtliga dokument finns på svenska och engelska och är tillgängliga för alla medarbetare och i förekommande fall även för kunder, leverantörer och samarbetspartners. Koncernledningen ansvarar för samtliga styrande dokument och hållbarhetschef förvaltar dem. Under 2025 fortsätter arbetet med kvalitetssäkrade styrdokument, dels genom framttagande av fler rutiner, riktlinjer och verktyg men framför allt genom den viktiga implementeringen.

Vilokan har även en visselblåsarfunktion som hanteras av tredje part (Visslan) och är öppen för såväl interna som externa rapportörer. Visslan säkerställer att all personlig information om den som slår larm är krypterad. Länk till visselblåsarfunktionen finns tillgänglig på samtliga Vilokanbolags webbsidor, på svenska och engelska. Under 2024 inkom 0 visselblåsningsärenden (0 under 2023).

Antagna koder, policydokument och riktlinjer

- 
- Uppförandekod
 - Uppförandekod för leverantörer (supplier code)
 - Hållbarhetspolicy
 - Policy för Mänskliga rättigheter
 - Visselblåsarpolicy
 - Arbetsmiljöpolicy
 - Miljöpolicy
 - Policy för mångfald och likabehandling
 - Policy mot diskriminering och kränkande särbehandling
 - Rutin för anmälan och hantering av trakasserier och kränkningar
 - Alkohol- och drogpolicy
 - Attestpolicy
 - IT-policy
 - Riktlinjer för representation
 - Riktlinjer för resor
 - Riktlinjer för sponsring
 - Personalhandbok

Medlemskap i organisationer

- 
- Circular Water Solutions
 - Företagarna
 - Hållbart Näringsliv
 - Innovations- Och Kemiindustrierna I Sverige
 - Marint Protein Nettverk
 - Svenljunga Företagarförening
 - Svensk Handel
 - Svenska Kyl & Värmepumpsföreningen
 - Swedish-American Chamber Of Commerce
 - Trondheim Näringsforening
 - Västsvenska Handelskammaren

UTTALANDE OM ANVÄNDNING	Vilokan AB (556641–7324) med dotterbolagen i Sverige, Norge, Finland, Tyskland och USA presenterar sin hållbarhetsrapport för 2024. Rapporten speglar bolagets hållbarhetsutveckling under perioden 1 januari 2024 till 31 december 2024. Rapporten är vår tredje hållbarhetsrapport och har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen och GRI Foundation 2021. Hållbarhetsrapporten är godkänd av styrelsen och har översiktligt granskats av bolagets revisor (Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB) för efterlevnad enligt ÅRL (1995:1554). Välkommen att kontakta Carl-Magnus Bondhus, CFO, vid eventuella frågor om rapporten, info@vilokan.se
GRI 1 SOM ANVÄNTS	Tillämplig GRI sektorstandard GRI 1: Foundation 2021
TILLÄMPLIG GRI SEKTORSTANDARD	N/A

GRI-STANDARD	UPPLYSNING	SIDHÄNVISNING	UTELÄMNANDE		
			Krav utelämnat	Anledning	Förklaring
GENERELLA UPPLYSNINGAR					
GRI 2: Generella upplysningar 2021	2-1 Information om organisationen	7-11			
	2-2 Enheter som ingår i organisationens hållbarhetsrapportering	2,42			
	2-3 Rapporteringsperiod, frekvens och kontaktpunkt	2,42			
	2-4 Reviderad information	2,42			
	2-5 Extern försäkran	9,11			
	2-6 Aktiviteter, värdekedja och andra affärsrelationer	10, 28-30, 32-33			
	2-7 Anställda	34-35			
	2-8 Arbetare som inte är anställda	39			
	2-9 Styrningsstruktur och sammansättning	39			
	2-10 Nominering och val av högsta ledningsorgan	39			
	2-11 Styrelsens ordförande	39			
	2-12 Det högsta styrelseorganets roll i att övervaka hanteringen av påverkan	39			
	2-13 Delegering av ansvar för hantering av vår påverkan	39			
	2-14 Styrelsens roll i hållbarhetsrapportering	39			
	2-15 Intressekonflikter	39			
	2-16 Kommunikation av kritiska frågor	39			
	2-17 Kollektiv kunskap om hållbarhet i det högsta styrelseorganet	39			
	2-18 Utvärdering av det högsta styrelseorganets prestationer	39			
	2-19 Ersättningspolicy	39			
	2-20 Process för att fastställa ersättning	Sekretessbegränsning	Process	Med hänvisning till bolagets storlek och icke-börsnoterade status.	
	2-21 Årlig total ersättningsgrad	Sekretessbegränsning	Process	Med hänvisning till bolagets storlek och icke-börsnoterade status.	
	2-22 Uttalande om strategi för hållbar utveckling	4 40-41			
	2-23 Policys	40-41			
	2-24 Policyåtaganden	37-38			
	2-25 Processer för att åtgärda negativa effekter	40			
	2-26 Mekanismer för att söka råd och ta upp oro	40			
	2-27 Efterlevnad av lagar och förordningar	41			
	2-28 Medlemsföreningar	12-14			
	2-29 Förhållningssätt till intressentengagemang	12			
	2-30 Kollektivavtal	32			

GRI- Index 2024

GRI-STANDARD	UPPLYSNING	SIDHÄNVISNING	UTELÄMNANDE		
			Krav utelämnat	Anledning	Förklaring
VÄSENTLIGA FRÅGOR					
GRI 3: Generella upplysningar 2021	3-1 Process för att fastställa väsentliga frågor	15-17			
	3-2 Lista över väsentliga frågor	15			
STYRNINGSFRÅGOR, EKONOMISK HÅLLBARHET					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Hantering av väsentliga frågor: Cirkularitet	26			
Cirkularitet: GRI-standard saknas för detta område. För delområdet Avfall - se Miljömässig hållbarhet	Beskrivning, mål, måluppfyllelse samt aktiviteter	26-27			
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Hantering av väsentliga frågor: Cirkularitet	35			
GRI 308: Utvärdering av leverantörskedjan med avseende på miljö	308-1 Leverantörer som bedömts med avseende på miljömässig efterlevnad	35			
	308-2 Negativ miljöpåverkan i leveranskedjan och åtgärder	34-35			
GRI 414: Utvärdering av leverantörskedjan med avseende på sociala aspekter	414-1 Leverantörer som bedömts med avseende på social efterlevnad på social efterlevnad	35			
	414-2 Negativ social påverkan i leveranskedjan och åtgärder	34-35			
MILJÖMÄSSIG HÅLLBARHET					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Hantering av väsentliga frågor: Cirkularitet	22			
GRI 305: Utsläpp 2016	305-1 Direkta (Scope 1) växthusgasutsläpp	19-21			
	305-2 Energiindirekta (Scope 2) växthusgasutsläpp	19-21			
	305-3 Andra indirekta (Scope 3) växthusgasutsläpp	19-21			
	305-4 Minskning av växthusgasutsläpp	21			
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 hantering av GRI 306: Avfall	26			
GRI 306: Avfall	306-1 Avfallsgenererade effekter	26-27			
	306-2 Avfallshantering	26-27			
	306-3 Avfallsgenerering	26-27			
	306-4 Avfall som skickas för hantering	26-27			
SOCIAL HÅLLBARHET					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Hantering av väsentliga frågor: Kompetensutveckling	33			
GRI 404: Kompetensutveckling	404-1 Genomsnittligt antal utbildningstimmar per år och anställd	33			
	404-2 Program för att uppgradera de anställdas färdigheter, samt övergångshjälpprogram	33			
	404-3 Andel av anställda som får regelbunden prestations- och karriärutvecklingsgenomgång	33			



Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Vilokan AB, org.nr 556641-7324

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2024 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Trollhättan, den dagen som framgår av vår digitala signering
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Mattias Celind
Auktoriserad revisor

Deltagare

ÖHRLINGS PRICEWATERHOUSECOOPERS AB 556029-6740 Sverige

Signerat med Svenskt BankID

2025-05-22 09:57:39 UTC

Undertecknare

Datum

Namn returnerat från Svenskt BankID: Leif Mattias Celind

Mattias Celind

Partner

Leveranskanal: E-post