

VILOKAN

UPPFÖRANDEKOD

SÄTTET VI ARBETAR TILLSAMMANS

Denna uppförandekod för internt bruk gäller alla anställda i Vilokan Group (hädanefter kallad Vilokan) och dess koncernbolag.

OM UPPFÖRANDEKODEN

Denna uppförandekod gäller hela koncernen (hädanefter kallat Vilokan) och alla som arbetar där (hädanefter kallat anställda). Det innebär därmed alla fast- och tillfälligt anställda, inhyrda konsulter och andra som arbetar på uppdrag av Vilokan, inklusive styrelsen. Koden utgör ett ramverk som kompletteras av ett antal policyer och andra mer detaljerade riktlinjer. Uppförandekoden har tagits fram av koncernledningen och beslutats av styrelsen för moderbolaget. Hållbarhetschef förvaltar koden och säkerställer att den följs upp årligen. Koden ägs av koncernledningen. Vilokan har också en uppförandekod för leverantörer.

VÅRT SÄTT ATT ARBETA TILLSAMMANS

Uppförandekoden utgör ramen för hur vi bedriver vår verksamhet och beskriver vad vi kan förvänta oss av varandra. Koden beskriver de ramar som finns för hur vi ska uppträda, ger oss vägledning när vi står inför etiska dilemman och hjälper oss att fatta bra beslut. Den tydliggör de principer som styr Vilokan i rollen som arbetsgivare, medarbetarnas roll i förhållande till varandra, samt företagets och medarbetarnas roll i förhållande till kunder, leverantörer, samarbetspartners och samhället i stort. Uppförandekoden beskriver hur vi förväntas interagera med våra intressenter och varandra för att Vilokan ska vara den partner och arbetsgivaren vi vill vara för att kunna vara konkurrenskraftiga på vår marknad.

Vi ska alltid agera på ett sätt som är ansvarsfullt, med respekt för människan och miljön. Vi ska förebygga risk och alltid eftersträva att göra nytta. Våra insatser och aktiviteter drivs av förståelse för våra intressenter och deras behov. Vi är engagerade i vår strävan att säkerställa bästa möjliga kvalitet. Vi har en stark förbättringskultur och vill att alla medarbetare ska bidra till att Vilokan utvecklas. Öppenhet och transparens är viktiga ledord. Vårt ansvar och våra förväntningar på varandra sträcker sig därmed längre än de lagstadgade skyldigheterna.

VI BIDRAR TILL SAMHÄLLET

Vilokan är en del av världen och vi vill bidra till en framgångsrik samhällsutveckling, lokalt och globalt. Det gör vi genom ett aktivt deltagande i samhället. Vi stödjer initiativ som bland annat främjar ungdomars idrottande, trygghet och säker skolgång och sysselsättning för människor med olika förutsättningar. Med utgångspunkt i vår kärnverksamhet engagerar vi oss dessutom i initiativ som främjar ekosystemens fortlevnad; särskilt vad gäller tillgången till rent vatten.

GRUNDEN FÖR UPPFÖRANDEKODEN

Vilokans uppförandekod utgår ifrån FN:s Global Compact och dess tio principer avseende mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och korruptionsbekämpning. Vidare baseras koden bland annat på FN:s mänskliga fri- och rättigheter, Barnkonventionen samt ILO:s kärnkonventioner om rättigheter i arbetslivet.

Uppförandekoden ersätter inte lagstiftning och om diskrepans föreligger mellan de krav som uppförandekoden stipulerar och nationell eller internationell lagstiftning, ska de krav som innebär den högsta nivån ha företräde.

VÅRA VÄRDERINGAR

Uppförandekoden bygger framför allt på våra värderingar. Värderingarna utgör grunden i bolaget och vi förväntar oss att alla efterlever dem.



FLEXIBLA

Vi ska vara kända för vårt okomplicerade arbetssätt med korta beslutsvägar. Vi ska vara lyhörda för kundernas intressen och se dessa som utmaningar och inte hinder. Ett flexibelt företag skapar spänning och dynamik, samtidigt som kundens önskemål uppnås. Vi ser möjligheter i alla händelser.



PERSONLIGA

Vi ska vara ett personligt företag. Genom en ärlig och direkt dialog med varandra, våra kunder och leverantörer ska vi skapa och bibehålla långvariga och goda relationer.



UTVECKLANDE

Vi ska vara ett företag som står för utveckling på alla plan, internt och externt. Vi står för varje människa lika värde, möjlighet att utvecklas och påverka. Vi ska vara en arbetsplats där medarbetarna trivs och där man satsar på framtiden genom utveckling av effektiva och recirkulerande lösningar. Vi ska verka för att alla ska känna glädje på jobbet.



RESPEKT

Vi skall ha respekt mot varandra och vi skall ha respekt mot vårt uppdrag. Vilokan skall vara en arbetsplats man vill gå till och en partner man vill samarbeta med.



MÅNGFALD

Vilokan är ett företag som står för mångfald och ser olika ursprung, bakgrund och erfarenheter som en tillgång, vilket ger företaget större kompetens och bredd.

KUNSKAP, ANSVAR OCH EFTERLEVNAD

Våra medarbetare är våra viktigaste ambassadörer och bidrar, oavsett roll, till Vilokans långsiktiga framgång. Alla anställda förväntas agera på ett sätt som överensstämmer med våra värderingar, lagstiftning samt övrigt innehåll i denna kod. Nationell lagstiftning utgör en miniminivå och i de fall där högre krav ställs så ska dessa gälla.

Våra chefer har ett särskilt ansvar att föregå med gott exempel. Chefsansvaret omfattar även att säkerställa att medarbetarna tar till sig uppförandekoden, med hjälp av koncernens stöd, och att varje team för löpande dialog kring dess innehåll.

” Det är viktigt att vi alla förstår och tar ansvar för våra gemensamma spelregler ”

En viktig del av vårt gemensamma ansvar är att säga ifrån när gränser överskrids och att lyfta frågor så snart de uppstår. Tidig dialog kan bidra till att förhindra eller minimera skador.

Vilokan möjliggör också anonym rapportering för interna och externa rapportörer, i enlighet med gällande lagstiftning. Läs mer om vår Visselblåsarpolicy - Vilokan Group Vilokan tolererar inte någon form av repressalier på grund av att medarbetare eller andra berörda av denna uppförandekod påtalar misstanke om eller faktiska handlingar som strider mot denna uppförandekod.

För att alla anställda ska få rätt förutsättningar att efterleva vårt regelverk tillhandahåller Vilokan en obligatorisk utbildning kring etik, uppförandekoden och våra koncerngemensamma policyer. Det är viktigt att vi alla förstår och tar ansvar för våra gemensamma spelregler. I händelse av att en anställd väljer att inte följa uppförandekoden kan det leda till disciplinära åtgärder inklusive risk för uppsägning eller rättsliga åtgärder.

VÅRA PRIORITERADE OMRÅDEN

MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER, ARBETSFÖRHÅLLANDEN OCH ARBETSMILJÖ

Vilokans arbetsplatser ska vara säkra, inkluderande och utvecklande. Alla anställda ska känna sig trygga och respekterade, utvecklas och må bra på sin arbetsplats. Ingen ska skadas eller bli sjuk av sitt arbete, varken fysiskt eller psykiskt. Att vara trygg på arbetet innebär dock mer än att bara vara fri från risk eller skada; det innebär också att få känna arbetsglädje, trivsel, engagemang och gemenskap.

På samma sätt värnar vi de mänskliga rättigheterna i vår värdekedja; vi krävställer våra leverantörer på samma sätt som vi krävställer oss själva. Vilokan följer gällande arbetsrättslig lagstiftning och avtal om miniminivåer avseende lön, ålder, arbetstid, vila, ledighet, ersättning och förmåner och accepterar inte villkor som underskrider nationell lagstiftning eller ILO:s kärnkonventioner. Vi erkänner och respekterar tillämpliga kollektivavtal, internt och i vår leveranskedja. Vi accepterar aldrig barn-, tvångs-, skuld- eller slavarbete och vi kräver att regelverk om minimilön och arbetstid ska följas i de länder där produkter tillverkas eller tjänster utförs.

Vilokan bedriver ett systematiskt arbetsmiljöarbete för att skapa och bibehålla säkra, inkluderande arbetsplatser. Detta arbete omfattar såväl fysisk som organisatorisk och social arbetsmiljö. Vi följer gällande lagstiftning samt andra relevanta regler och krav och dokumenterar arbetet i enlighet med dessa. Vi har en nollvision för arbetsplatsolyckor. Vi arbetar kontinuerligt med förbättringar genom en öppen dialog. Medarbetarnas involvering och engagemang är avgörande och vi förväntar oss att våra anställda bidrar aktivt i arbetsmiljöarbetet.

För Vilokan är det en självklarhet att alla människor är lika värda och ska ha samma rättigheter, möjligheter och skyldigheter. Våra arbetsplatser ska präglas av respekt, gemenskap, omsorg och inställningen att människors olikheter berikar vår verksamhet. Alla ska kunna och vilja arbeta här på lika villkor. Likabehandling är en grundprincip för oss och vi förväntar oss att alla anställda agerar inkluderande.

Vi har nolltolerans mot alla former av kränkande, trakasserande eller på annat sätt nedsättande beteende och diskriminering är fullständigt förbjudet. Varje misstanke om sådant beteende ska påtalas omgående.

MILJÖ

På Vilokan strävar vi efter att bidra till hållbar utveckling genom att motverka och minimera negativ miljöpåverkan till följd av vår verksamhet. Vi applicerar därför försiktighetsprincipen i miljörelaterade affärsbeslut. I begreppet miljö inkluderar vi även frågor som rör klimat, energi och biologisk mångfald. I allt vi gör ska vi bidra till vår vision om en ren framtid. Vi vill i första hand minimera skada och risk men också bidra till nytta och innovation.

Vi skall efterleva gällande nationella och internationella miljölagar och standarder samt tillse att ha alla nödvändiga tillstånd, licenser och registreringar som är tillämpliga för vår verksamhet. Vi skall i vår verksamhet fokusera på cirkularitet och genom detta minska miljöpåverkan för både Vilokan och våra kunder. Vi vill vara med och driva utvecklingen inom miljöteknik genom innovation, samverkan och partnerskap.

Vårt klimatarbete skall sträva mot att uppfylla Parisavtalets 1,5-gradersmål. Detta inkluderar att arbeta proaktivt för att minimera risk, att kartlägga klimatpåverkan från den egna verksamheten samt i våra leverantörsled, att sätta mål för att minska våra utsläpp samt att identifiera klimatrelaterade risker för den egna verksamheten. Vi ställer höga krav på våra leverantörer och kunder att göra detsamma.

Vilokan ställer höga krav på kemikaliehantering och arbetar aktivt för att minimera risker för såväl människan som miljön.

Vi tar också hänsyn till miljön i vårt dagliga arbete, till exempel genom att prioritera miljövänliga alternativ när vi reser och genom att agera resurseffektivt i såväl produktionen som på våra kontor. Vi arbetar kontinuerligt med kompetenshöjande insatser för att våra medarbetare ska kunna arbeta så miljömedvetet som möjligt.

VÅRA PRIORITERADE OMRÅDEN

KVALITET

Vilokans mål är att producera och leverera långsiktigt hållbara, lönsamma produkter och tjänster för en ren framtid. I det ansvaret ingår att leverera den kvalitet vi har lovat våra kunder och samarbetspartners. Kundens behov och förutsättningar är alltid i centrum för oss och vi värderar en öppen, lärande dialog för att hela tiden bli bättre på det vi gör. Våra ambitioner är alltid höga, våra mål är utmanande och vi har en stark förbättringskultur, med transparens som ledord. Vi planerar, dokumenterar och följer upp med en regelbunden systematik. Ständiga förbättringar är en central del av vårt arbetssätt och vi är övertygade om att kvalitet enbart kan garanteras genom samarbete och dialog. Vi utvecklar kvalitet genom innovation, samverkan och partnerskap.

RELATIONER, TRANSPARENS OCH KORRUPTIONSBEKÄMPNING

På Vilokan bygger vi långsiktigt hållbara relationer med våra kunder, leverantörer och partners. Vi följer tillämpliga lagar, föreskrifter och regler. Vi håller oss till god affärssed och tar avstånd från varje form av korruption, inklusive givande och tagande av muta samt annan otillåten påverkan. Vi deltar inte i karteller, prissamverkan eller annat som begränsar konkurrensen på ett otillåtet sätt.

Vi tar ansvar för vilka leverantörer vi arbetar med. Det innebär att vi krävställer, följer upp och i övriga hänseenden gör allt vi kan för att kvalitetssäkra hela vår värdekedja i enlighet med principerna i denna kod samt gällande lagstiftning. Vilokan har en separat uppförandekod för leverantörer och vi förväntar oss minst samma nivå av integritet, ärlighet och etiska åtaganden av dem som de kan förvänta sig av oss.

På Vilokan har vi nolltolerans mot alla former av oegentligheter. Vi förväntar oss att våra medarbetare undviker situationer som kan leda till intressekonflikt och det är förbjudet att utnyttja relationer med en affärspartner och/eller Vilokan för personlig vinning. Vi följer lagstiftningen om åtgärder mot penningtvätt, inklusive rapporteringsskyldigheten. Vilokan står för sund konkurrens och följer rådande konkurrenslagstiftning. Det innebär att vi förbjuder avtal som begränsar konkurrensen eller missbrukar eller dominera marknadspositionen, samt fusioner och förvärv som har en negativ inverkan på konkurrensen.

Integritet och noggrannhet är viktigt i allt det vi gör och detta är också avspeglat i vår bokföring. Vi uppfyller relevanta lagkrav och regelverk i alla delar av vår verksamhet. Detta inkluderar finansiella såväl som icke- finansiella uppgifter som protokoll från möten, avtal, lönelistor, utlägg, personuppgifter, säkerhets- och miljöuppgifter, produktinformation och bokföring. Vi står för öppenhet och transparens.

Strömstad, 5 September 2024
 Johan Brandberg, VD

