

AROM-DEKOR KEMI AB

# UPPFÖRANDEKOD

VÅRT SÄTT ATT ARBETA TILLSAMMANS

# VD HAR ORDET

Uppförandekoden ligger till grund för hur vi bedriver vår verksamhet och visar för oss själva och omvärlden vad som kan förväntas av oss. Den beskriver de skyldigheter, lagar och krav som finns för hur vi ska uppträda, ger oss vägledning när vi står inför etiska dilemman och hjälper oss att fatta bra beslut. Den tydliggör de principer som styr Arom-dekor i rollen som arbetsgivare, medarbetarnas roll i förhållande till varandra, samt företaget och medarbetarnas roll i förhållande till kunder, leverantörer, samarbetspartners och samhället i stort.

Vi ska alltid agera på ett sätt som är ansvarsfullt och med respekt för människan och miljön. Den tar även upp frågor där förväntningarna på företaget – såväl interna som externa – sträcker sig längre än de lagstadgade skyldigheterna. Arom-dekor har också en Uppförandekod för leverantörer. Leverantörskoden är tillämplig på alla affärsrelationer mellan Arom-dekor och våra leverantörer och konkretiserar våra förväntningar på leverantörernas verksamhet och agerande.

## VARFÖR VI HAR EN UPPFÖRANDEKOD

På Arom-dekor har vi ett starkt engagemang för vårt arbete, våra medarbetare och våra kunder. Som anställd på Arom-dekor har vi alla möjlighet att påverka och uppmuntras att ta initiativ och fatta beslut. Vi är ett företag med en stark förbättringskultur för att vidareutveckla vår verksamhet. Vår Uppförandekod är ett verktyg som hjälper oss att bedöma vad som är rätt i olika situationer och guidar oss i hur vi skall agera och hantera både juridiska och etiska utmaningar. Den beskriver hur vi förväntas interagera med våra intressenter, omvärlden och varandra, för att Arom-dekor ska vara den partnern och arbetsgivaren vi vill vara, och behöver vara för att vara konkurrenskraftiga på vår marknad. Vi är varandras arbetsmiljö och det är hur var och en av oss agerar som definierar Arom-dekor och hur omvärlden ser på oss. Det betyder att vi alla måste ta oss tid att läsa och förstå uppförandekoden samt följa den.

” *Våra värderingar genomsyrar hela vår organisation i allt vi gör, varje dag* ”

## VÅR UPPFÖRANDEKOD GRUNDAR SIG PÅ

Arom-dekor Kemi AB uppförandekod grundar sig på våra värderingar och utgår från principerna om mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och korruption enligt FNs Global Compacts tio principer och dess underliggande konventioner, deklarationer och riktlinjer.

Uppförandekoden ligger till grund för hur vi bedriver vår verksamhet och visar för oss själva och omvärlden vad som kan förväntas av oss. Den bygger på våra värderingar; att vara flexibla, personliga, utvecklande med respekt och mångfald.



## VEM UPPFÖRANDEKODEN GÄLLER FÖR

Denna uppförandekod gäller för alla fast och tillfälligt anställda på Arom-dekor Kemi AB, inhyrda konsulter och andra som arbetar på uppdrag av Arom-dekor Kemi AB, inklusive styrelsen (hädanefter benämnda anställda). Oavsett position eller roll bidrar vi alla till Arom-dekors långsiktiga framgång. Om du är chef har du ett ansvar att föregå med gott exempel. Ansvaret omfattar även att säkerställa att ditt team tar till sig uppförandekoden och att ni för en dialog tillsammans så att alla förstår innehållet. Koden ersätter inte lagstiftning och om diskrepans föreligger mellan de krav som uppförandekoden stipulerar och nationell eller internationell lagstiftning, ska de krav som innebär den högsta nivån ha företräde. I händelse av att en anställd väljer att inte följa koden kan det leda till disciplinära åtgärder inklusive risk för uppsägning eller rättsliga åtgärder.

## OM AROM-DEKOR

Arom-dekors filosofi är att erbjuda varje kund en optimal helhetslösning. Genom egen produktion, flexibla förpackningsmöjligheter och skräddarsydd distribution är förutsättningarna maximala. Vi är en lyhörd totalleverantör som sätter kunden i förarsätet.

NOVEMBER 2022  
CHRISTAN LUNDELL, VD

# VÅR VISION OCH VÅRA VÄRDERINGAR

Arom-dekor är ett företag med starka och tydliga värderingar. Eftersom våra medarbetare är hjärtat i verksamheten och har en betydande roll i vår verksamhet förväntar vi oss att även de ska respektera och leva upp till våra värderingar.



## FLEXIBLA

Vi ska vara kända för vårt okomplicerade arbetssätt med korta beslutsvägar. Vi ska vara lyhörda för kundernas intressen och se dessa som utmaningar och inte hinder. Ett flexibelt företag skapar spänning och dynamik, samtidigt som kundens önskemål uppnås. Vi ser möjligheter i alla händelser.



## PERSONLIGA

Vi ska vara ett personligt företag. Genom en ärlig och direkt dialog med varandra, våra kunder och leverantörer ska vi skapa och bibehålla långvariga och goda relationer.



## UTVECKLANDE

Ett företag som står för utveckling på alla plan, internt och externt. Ett företag som står för varje människa lika värde, möjlighet att utvecklas och påverka. Vi ska vara en arbetsplats där personalen trivs och där man satsar på framtiden genom utveckling av effektiva och recirkulerande lösningar samt framtidssäkrade produktområden. Vi ska verka för att alla ska känna glädje på jobbet.



## RESPEKT

Vi skall ha respekt mot varandra och vi skall ha respekt mot vårt uppdrag. Arom-dekor skall vara en arbetsplats man vill gå till.



## MÅNGFALD

Arom-dekor är ett företag som står för mångfald och ser olika ursprung, bakgrund och erfarenheter som en tillgång, vilket ger företaget större kompetens och bredd.

# VÅR ARBETSPLATS

Arom-dekor erbjuder sina medarbetare en stor möjlighet att påverka både företagets och sin egen utveckling. Genom medarbetarnas engagemang skall Arom-dekor växa på både antalet nya som befintliga kunder, samt säkerhetsställa långsiktiga kundrelationer.



## ARBETSVILLKOR

Arom-dekor strävar efter att erbjuda goda arbetsvillkor för alla sina anställda. Detta gör att de kan utföra arbete till deras fulla potential. Vi följer gällande lagstiftning och avtal om minimivåer, ålder, arbetstid, vila, ledighet, ersättning och förmåner. Vi erkänner och respekterar våra anställdas föreningsfrihet och tillämpliga kollektivavtal.



## ARBETSMILJÖ

Arom-dekor arbetar aktivt med att förbättra arbetsmiljön med målet att skapa en säker arbetsplats med friska medarbetare som mår och presterar bra. I praktiken innebär det att vi arbetar systematiskt med vår arbetsmiljö och säkerställer att vi följer gällande arbetsmiljölagstiftning, gemensamma företagspolicyer, regler och andra relevanta krav på vår verksamhet. Vi arbetar kontinuerligt med förbättringar på arbetsmiljöområdet och skapar förutsättningar för dialog, insikt, lärande och förändring genom en öppen och icke-dömande dialog om förbättringsmöjligheter i vår verksamhet.

Vi har en nollvision för arbetsplatsolyckor och arbetar kontinuerligt med att göra våra arbetsplatser så säkra och hälsosamma som möjligt. I praktiken innebär det att vi proaktivt hanterar hälso- och säkerhetsrisker, i dialog med arbetstagare, för att skapa en olycksfri arbetsmiljö där arbetsskador och sjukdomar förhindras. Vi säkerställer att våra medarbetare har relevant säkerhetsutbildning för sitt arbete. Vi tar ansvar för och förbiser aldrig säkerhetsanordningar på arbetsplatser eller behovet av anpassad och relevant personlig skyddsutrustning, utan kostnad för arbetstagare. Vi upprätthåller ett uppdaterat och välfungerande system för åtgärder vid sjuk- och olycksfall och evakuering i händelse av brand eller andra akuta situationer.



## MÅNGFALD

Vi är övertygade om att människors olikheter, erfarenheter och unika förutsättningar skapar en kreativ, dynamisk och innovativ miljö där våra medarbetare såväl som vår organisation kan växa. Vi arbetar aktivt för att upprätthålla en öppen och inkluderande arbetsplats där nya och befintliga medarbetare kan utvecklas och bli sedda. Beslut om sysselsättning, befordran, lön, arbetsvillkor, disciplinära åtgärder och uppsägning av anställning ska baseras på individens förmåga eller prestation och inte irrelevanta personliga faktorer.

Vi har nolltolerans mot diskriminering, ojämlig behandling, beteenden och uttalanden som av andra kan uppfattas som kränkande, diskriminerande eller förödmjukande. Här är alla välkomna oavsett bakgrund, funktionsnedsättning, ålder, kön, könsidentitet eller könsuttryck, sexuell läggning, etniskt ursprung och religion eller annan trosuppfattning.

” Vi bryr oss om varandra och ger gärna en hand till en kollega som behöver det ”

# VÅR MARKNAD

På Arom-dekor bygger vi långsiktigt hållbara relationer med våra kunder, leverantörer och partners, med målet att leverera produkter och lösningar som uppfyller eller överträffar våra kunders förväntningar. På Arom-dekor följer vi tillämpliga lagar, föreskrifter och regler. Vi håller oss till god affärssed och tar avstånd från varje form av korruption, inklusive givande och tagande av muta samt annan otillåten påverkan. Vi deltar inte i karteller, prissamverkan eller annat som begränsar konkurrensen på ett otillåtet sätt.



## RÄTT OCH RIKTIGT

Integritet och noggrannhet är viktigt i allt det vi gör och detta är också avspeglat i vår bokföring. Vi uppfyller relevanta lagkrav och regelverk i alla delar av vår verksamhet. Detta inkluderar finansiella såväl som icke-finansiella uppgifter som protokoll från möten, avtal, lönelistor, utlägg, personuppgifter, säkerhets- och miljöuppgifter, produktinformation och bokföring.



## KVALITET

Våra insatser och aktiviteter drivs av förståelse för våra medarbetare, kunder, leverantörer och samhället i stort, samt deras behov. Vi är engagerade i vår strävan att säkerställa bästa möjliga kvalitet. För Arom-dekor är det avgörande att förstå kravbilderna och leverera i enlighet med den, det innebär att vi är uppmärksamma på varje liten detalj.



## VÅRA RELATIONER

På Arom-dekor tar vi ansvar för vilka leverantörer vi arbetar med. Vi följer de grundläggande principerna om mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och bekämpning av mutor och korruption i hela vår verksamhet. Arom-dekor har en separat uppförandekod för leverantörer\* och vi förväntar oss minst samma nivå av integritet, ärlighet och etiska åtagande av dem som de kan förvänta sig av oss själva.



## MUTOR & KORRUPTION

På Arom-dekor har vi en nolltolerans mot mutor och korruption såsom att ge, ta emot eller erbjuda något av värde för att påverka ett beslut. Vi förespråkar att våra medarbetare undviker situationer som kan leda till intressekonflikt i samarbetet med Arom-dekor, till exempel att utnyttja relationer med en affärspartner och Arom-dekor för personlig vinning. Om sådana handlingar skulle uppdagas kommer Arom-dekor vidta nödvändiga åtgärder. Vi följer lagstiftningen om åtgärder mot penningtvätt, inklusive rapporteringsskyldigheter.



## KONKURRENS

På Arom-dekor främjar vi sund konkurrens och följer rådande konkurrenslagstiftningen som förbjuder avtal som begränsar konkurrensen eller missbrukar eller dominerar marknadspositionen, fusioner och förvärv som har en negativ inverkan på konkurrensen.

\* leverantörer avser samtliga leverantörer och aktörer i värdekedjan.

# VI ÄR EN DEL AV VÄRLDEN

På Arom-dekor vill vi bidra till en framgångsrik samhällsutveckling. Det gör vi genom ett aktivt deltagande i samhället. Vi stödjer initiativ som bland annat främjar ungdomars idrottande, trygg och säker skolgång och sysselsättning för människor i samhället nära såväl som i andra delar av världen. Vi ser till att de resurser och den tid vi investerar är lämplig och rimlig.



## VÅR KOMMUNIKATION

Arom-dekors kommunikation handlar om att skapa engagemang inom Arom-dekor, bygga ett starkt varumärke för att bidra till att uppnå våra affärsmål. Kommunikation kan vara muntlig eller skriftlig, intern eller extern och förmedlas på kanaler som intranätet, Internet, publikationer och andra medier, t.ex. dagstidningar, TV-program eller radio. Detta inkluderar även sociala medier såsom bloggar, webbforum och olika sociala nätverk. Vi tror på en transparent och öppen kommunikation. Som anställda är vi alla ambassadörer för Arom-dekor och ska agera på ett sätt som överensstämmer med våra värderingar.

## VÅR MILJÖPÅVERKAN

På Arom-dekor strävar vi efter att bidra till en hållbar utveckling genom att motverka och minimera negativ miljöpåverkan till följd av vår verksamhet. För oss betyder det att vi driver vår verksamhet och vi levererar tjänster och produkter på sätt som bidrar till en mer hållbar framtid. Vårt klimatarbete bedrivs i linje med Parisavtalets 1,5-graders mål. Detta inkluderar att kartlägga klimatpåverkan från den egna verksamheten samt i leverantörsled, sätta mål för att minska sina utsläpp samt även identifiera klimatrelaterade risker för den egna verksamheten. Vi vidtar proaktiva åtgärder om vi upptäcker att det vi gör riskerar att skada miljön och vi ställer höga krav på våra leverantörer och kunder att göra detsamma.

” *Som anställda är vi alla ambassadörer för Arom-dekor* ”

## KEMIKALIER I VÅR VERKSAMHET

Arom-dekor ställer höga krav på kemikaliehantering och arbetar aktivt för att minimera risker för såväl människan som miljön. För oss betyder det att vi eliminerar kemikalier och farliga ämnen när det är möjligt eller begränsa till absolut minsta möjliga omfattning. När kemikalier och farliga ämnen används ska leverantörer garantera säker hantering, lagring och avyttring av ämnena. För alla kemiska ämnen och kemikalier som nyttjas vid tillverkning av produkter ha uppdaterade säkerhetsdatablad (SDS) tillgängliga på nationellt språk. Information om risker och hur kemikalierna hanteras säkert ska finnas tillgänglig på ett språk som arbetstagare förstår, för att garantera de anställdas och miljöns säkerhet.

# VI SÄGER IFRÅN



På Arom-dekor är det viktigt att vi agerar enligt våra värderingar, för en öppen dialog och följer vår uppförandekod. Om du märker något som inte ser rätt ut eller går emot uppförandekoden vill vi att du ska säga ifrån. I många fall kan tidig rapportering bidra till att åtgärda ett problem snabbt eller förhindra eller minimera skador.



Om en anställd tror att villkoren i uppförandekoden inte följs eller att Arom-dekor inte agerar i enlighet med sin egen uppförandekod så uppmuntrar vi dig att ta upp dina farhågor till Arom-dekor. Arom-dekor tolererar inte någon form av repressalier på grund av att medarbetare eller andra berörda av denna uppförandekod påtalar misstanke om eller faktiska handlingar som strider mot denna uppförandekod.

På hemsidan [www.aromdekor.se](http://www.aromdekor.se) finns mer detaljerad information om visselblåsningsförfarandet.